



Vážení čtenáři,

dovolte mi, abych úvodník tohoto čísla newsletteru pojal trošku netradičně, více osobně. V měsíci říjnu se rozrostly řady partnerů BDO o čtyři nové partnery. Jako jeden z nich bych se s vámi proto rád podělil o svůj „příběh“, možná lépe řečeno „cestu“ k partnerství.

Coby poněkud nevyhraněný absolvent gymnázia jsem nastoupil na studium dvou vysokých škol - právnické fakulty a fakulty ekonomické (obě na Masarykově univerzitě v Brně). V průběhu studia mi nejednou na mysli vyvstala otázka, kde v praxi uplatním právnické a ekonomické vzdělání.

Jedna z mála oblastí, kde dochází k průniku ekonomických aspektů a práva, jsou daně.

Shodou dobrých náhod se mi hned po ukončení studia podařilo úspěšně ucházet o pozici legislativce na Ministerstvu financí ČR. Jednalo se o první větší kontakt s daňovou problematikou a hned na místě, kde se daňové zákony tvoří. Vysoce koncepční práce založená na silném, systematickém a analytickém myšlení, to vše s citem pro detail a v neposlední řadě pro český jazyk. To vše obnášela práce každého člena legislativního odboru. Necelé tři roky strávené v mladém kolektivu plném zapálených právníků byla velká škola, a zpětně viděno i jedinečná zkušenost a příležitost zákony psát, nikoli je „pouze“ aplikovat. Každá mince má dvě strany, proto i působení v ústředním orgánu s sebou kolikrát přinášelo rozkol mezi vnitřním byznysově orientovaným přesvědčením a povinností plnit pro-fiskální politická zadání. I to byl mimo jiné důvod odchodu a hledání uplatnění v podnikatelské sféře. Záhy po mém nástupu do poradenského oboru přišlo složení zkoušek daňového poradce.

I přes to, že jsem se od počátku fungování v daňovém poradenství primárně věnoval (a dodnes věnuji) řešení daňových sporů s finančními úřady (zastupuji klienty v daňových kontrolách, ale i v odvolacích řízeních či před správními soudy), tedy poměrně úzkou oblastí daňového práva, věděl jsem, že musím mít daňové znalosti mnohem širší (celistvé), a to nejen pro kvalitnější výkon samotného zastupování, nýbrž i ve vztahu ke klientům samotným.

Dnes poskytují klientům BDO své služby jako advokát a daňový poradce v jednom. Co mě vedlo v relativně pokročilém věku nastoupit na dráhu advokátního koncipienta a dobrovolně se postavit jedné z nejtěžších profesních zkoušek vůbec? Důvodů bych asi našel víc. Ten hlavní pramenil z vlastního pozorování dnes již mnohaletých tendencí a snah globálních organizací typu OECD oslabovat ochranu daňových subjektů spočívající v nabourávání povinnosti zachovávat mlčenlivost jejich daňových poradců o skutečnostech, které se dozvěděli v rámci výkonu jejich profese. Jedním z klíčových nástrojů v boji proti daňovým rájům či jiným daňovým optimalizacím je zavedení vyšší míry transparentnosti v poskytování informací o těchto strukturách (zářným příkladem může být např. DAC 6 či nyní již v legislativním procesu běžící DAC 7).

Abych byl schopen klientům zachovat maximální možnou míru ochrany, vyhodnotil jsem, že bude zapotřebí i pro budoucno vystupovat v pozici advokáta jako zástupce klienta.

Domnívám se totiž, a jde pouze o můj skromný svobodný názor, že všeobecným tlakům na omezování míry mlčenlivosti bude advokátní stav (prostřednictvím České advokátní komory) čelit efektivněji. Už jen proto, že povinnost mlčenlivosti patří mezi páteřní a zcela esenciální aspekt poskytování právního poradenství.

Ve společnosti BDO pracuji již mnoho let. Myslím si, že jsem za tu dobu dostatečně porozuměl firemní kultuře, interním pravidlům i tomu, kdo jsou naši klienti, co od nás potřebují a co od nás očekávají. Mám radost z toho, kolik mladých a pro věc zapálených kolegů ve firmě máme.

Navzdory tomu, že v BDO pracuje více než 500 lidí, si myslím, že se nám daří držet atmosféru „rodinné“ firmy. Poctivá a tvrdá práce (nekompromisní kvalita poskytovaných služeb), to jsou za mě hodnoty, na které bychom neměli zapomínat a opomíjet je. Měl jsem na své cestě k partnerství v BDO štěstí na lidi kolem sebe, rád bych zde kolegům, partnerům a zejména Igorovi Pantůčkovi, s jeho hlubokými teoretickými a praktickými znalostmi, za podporu a pomoc velmi poděkoval.

Doufám, že společnosti BDO, lidem v ní, ale i všem našim klientům budu dále užitečný i v nové roli Partnera BDO. Totéž přeji všem dalším novým partnerům, jejichž medailonky najdete v sekci Novinky této publikace.

Vít Křivánek
Partner

OBSAH

- Zastřené zprostředkování zaměstnávání a jeho rizika
- Stavební práce na hmotném majetku v rozsudku NSS - pořízení nového majetku, nebo oprava?
- Novela zákoníku práce a home office
- Úprava sankcí za kontrolní hlášení
- Digitální platformy a oznamovací povinnost dle DAC7
- Dotace na poradenství pro digitální transformaci podniků
- Přípravovaná legislativa a informace orgánů státní správy
- Přehled našich plánovaných seminářů
- Novinky v BDO

BDO V ČESKU

- Audit, daně, účetnictví & mzdové poradenství, právo, IT a znalectví
- Více než 500 odborníků
- 58 certifikovaných daňových poradců, 36 certifikovaných auditorů, 7 certifikovaných znaleckých expertů, 8 advokátů
- 6 kanceláří v České republice

Naše webová stránka:





ZASTŘENÉ ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚŠTNÁVÁNÍ A JEHO RIZIKA

Finanční úřady se v poslední době silně zaměřují na prověřování obchodní spolupráce převážně výrobních podniků s tzv. „kvazi“ agenturami práce. Rád bych se s vámi v tomto článku podělil o problémy a úskalí, které předmětná spolupráce pro uživatele (příjemce) těchto služeb přináší. Nejsou pouze daňového, ale primárně pracovněprávního charakteru. Ani jedno nelze z mého pohledu podceňovat.

Nárůst počtu „kvazi“ agentur práce, tzn. subjektů, které poskytují pracovní sílu do nejrůznějších provozů nebo podnikatelům poskytujícím služby spočívající v méně kvalifikované práci (nejrůznější úklidy prostor, ostraha objektů atd.), vyvolal enormní nedostatek lidského kapitálu na tuzemském pracovním trhu. Proč hovořím o „kvazi“ agenturách práce? Tyto entity totiž nedisponují povolením vydávaným generálním ředitelstvím Úřadu práce dle zákona o zaměstnanosti, neplní ani další povinnosti vyplývající ze statusu agentury práce (povinné reportování, složení kauce atd.).

Osoby stojící za těmito společnostmi si jsou samozřejmě dané situace vědomy, proto po formální stránce nenabízejí svým klientům lidský kapitál. Dochází k uzavírání smluv o dílo nebo obdobných smluv tak, aby se spolupráce navenek jevila jako dodávka díla, nikoli pracovní síly. Realita je však ve většině případů jiná. Klientům těchto „kvazi“ agentur za účelem uspokojení poptávky po jejich výrobcích či službách do jejich provozů či na jejich pracoviště dochází cizí pracovníci, jejichž pracovní režim v zásadě odpovídá pracovnímu režimu kmenových zaměstnanců. Vykonnávají pracovní činnost pod dohledem vedoucího kmenového zaměstnance, používají k tomu pracovní pomůcky či stroje výrobního podniku. Konečně i samotná fakturace vychází z odpracovaných hodin těchto cizích pracovníků. Veškeré dílčí aspekty obchodní spolupráce naznačují, že se o dodavatelsko-odběratelský vztah (založený smlouvou o dílo) nejedná. Naopak jde ve skutečnosti o pronájem pracovní síly (zprostředkování zaměstnávání).

Již ze samotné podstaty věci (institucionalizované existence agentur práce) je nepochybné, že poskytování cizích pracovníků bez patřičného oprávnění nebude právním řádem shledáno jako správné a žádoucí (jinak by zákon o zaměstnanosti daná pravidla nemusel obsahovat). Až do 1. 8. 2021 za tzv. zastřené zprostředkování zaměstnávání mohl být postižen pouze poskytovatel pracovní síly. Novelou zákona o zaměstnanosti s účinností od 2. 8. 2021 se však v riziku uložení pokuty až do výše 10.000.000 Kč ocitá i příjemce této služby (tedy ten, u koho dotčení pracovníci vykonávají činnost). Nutno dále dodat, že inspektorát práce, orgán veřejné moci pověřený zkoumáním dodržování mj. zákona o zaměstnanosti, při kontrolách vždy primárně posuzuje a hodnotí skutečnost a nikoli formální stav věci. Pokud tedy shledá, že i přes existující smlouvu o dílo daná spolupráce vykazuje reálné znaky zprostředkování zaměstnávání, uložení pokuty poskytovateli i příjemci (uživateli) je pak více než pravděpodobné.

Podle informací, které jsme si nechali zaslat od oblastních inspektorátů práce (prostřednictvím zákona o veřejném přístupu k informacím), se kontrol zaměřených na zastřené zprostředkování provede v jednom roce v řádu vysokých desítek. Veřejně se v souvislosti s výrazným nárůstem počtu cizích státních příslušníků (hlavně Ukrajinců) deklaruje ještě intenzivnější prověřování v této oblasti. Nutno dodat, že pracovníků cizí státní příslušnosti (ať už zemí v Evropské unii či mimo) se v těchto kvazi agenturách práce objevuje značné množství.

Přestupkové řízení, v jehož rámci může být uložena výše zmíněná pokuta až do 10.000.000 Kč korun, funguje z hlediska důkazního břemene stejně jako řízení trestní - je to orgán veřejné moci (inspektorát práce), který musí nade vší pochybnost prokázat, že zde existovaly znaky zastřené zprostředkování pracovní síly. To dává příjemci této služby možnost pasivně vyčkávat, co bude zjištěno a zda inspektorát práce unese své důkazní břemeno. Problém nastává v situaci, kdy daný vztah začne jako první prověřovat finanční úřad. V daňovém řízení totiž povinnost prokázat ve vztahu k uplatněnému nároku na odpočet tíží příjemce služby (v modelovém případě tedy výrobní podnik). Množina důkazních prostředků, kterými příjemce pracovní síly (formálně příjemce díla), se samozřejmě případ od případu může různit, a v praxi se skutečně různí. Výrobní podnik tak z pohledu obhajoby nároku na odpočet nemůže zůstat pasivní. Naopak je na něm, aby správci daně prokázal, že se smluvené dílo v deklarovaném rozsahu zrealizovalo. Při tom je však nutné zvážit, na základě jakých důkazů bude dílo prokazováno. Mnoho z nich, se kterými jsem se v praxi setkal, totiž poměrně návodně poukazovalo na to, že mezi dodavatelem a odběratelem ve skutečnosti nešlo o dodávku díla, ale právě o poskytnutí pracovní síly. Byť správce daně bez dalšího není oprávněn získané informace z daňového řízení oficiální cestou postoupit oblastnímu inspektorátu práce, nelze vyloučit, že se tak nestane neoficiálně. Situaci bych přirovnal k chůzi po visutém laně - výrazné vyklonění na jednu či druhou stranu znamená pád.

Objektivní potřeba externích pracovníků ve výrobcích, v provozech či v segmentu méně kvalifikované práce, dala za vznik velkému počtu entit, které v drtivé většině případů vědomě působily na trhu bez patřičných oprávnění pro agentury práce. Bylo však přirozené, že v dané době (nejvíce v letech 2018 až 2021) fungující podniky až tak neřešily, od koho či v jakém režimu nakupují tak potřebný cizí lidský kapitál. Svým článkem jsem chtěl pojmenovat rizika spolupráce s těmito „kvazi“ agenturami. Pakliže právě Vaše společnost vykřívá nedostatek svých zaměstnanců výše zmíněným způsobem, doporučuji obrátit se na odborníky a projít s nimi model takové spolupráce. Z praxe vidím, že při důkladné analýze stávajícího stavu v řadě případů lze režim nastavit tak, aby vyhovoval jak potřebám daňového práva, tak primárně práva pracovního.





STAVEBNÍ PRÁCE NA HMOTNÉM MAJETKU V ROZSUDKU NSS - POŘÍZENÍ NOVÉHO MAJETKU, NEBO OPRAVA?

Nevyšší správní soud ve svém rozsudku ze dne 14. září 2022 (7 Afs 132/2022 -22) potvrdil, že v případě posuzování nákladů vynaložených v souvislosti s obnovou seníku zničeného požárem, je pro určení zániku prvotní stavby důležitá identifikace toho, co bylo vlivem škodné události odstraněno a zda u takové stavby došlo k destrukci odvodových zdí prvního nadzemního podlaží.

Společnost v roce 2014 uplatnila ve svých daňově účinných nákladech jednorázově výdaj (charakteru stavebních prací), který podle jejího názoru představoval náklady na opravu seníku, jež byl z důvodu technické závady poničen požárem. Výdaje na opravu seníku byly pokryty pojistným plněním, které společnost obdržela od pojišťovny jako náhradu za vzniklou škodu a které pro společnost představovalo zdanitelný výnos.

Správce daně postup klasifikace jednorázových výdajů jakožto opravu seníku napadl a namítl, že se jedná o náklady na pořízení nového hmotného majetku (nového seníku), neboť dle jeho posouzení seník jako věc v právním smyslu (následkem požáru) zanikl. Za daňový náklad lze ve zdaňovacím období vzniku události považovat zůstatkovou cenu seníku v souladu § 24 odst. 2 písm. b) Zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů („ZDP“). Ve výsledku tak identifikované náklady za „opravu“ reklasifikoval na výdaje na pořízení nového hmotného majetku, jež lze do daňových nákladů uplatnit postupně formou daňových odpisů.

K učinění tohoto závěru měl správce daně od společnosti k dispozici mimo jiné také následující dokumenty:

- ▶ Znalecký posudek vypracovaný za účelem stanovení výše pojistného plnění za vzniklou škodu, z něhož vyplynulo, že se jednalo o tzv. totální škodu, při níž byla konstrukce vlivem požáru v havarijním stavu a bylo nutné ji odstranit.
- ▶ Smlouva o dílo se stavební společností, v rámci které byly dohodnuty práce charakteru - demolice seníku, zemní práce, základy, svíslé konstrukce, opláštění, střecha, klempířské prvky, podlaha, vrata, ...

NSS závěry orgánů finanční správy potvrdil a ve svém rozhodnutí se odvolal na rozhodovací praxi NSS, z níž vyplývá, že stavba jako samostatná věc v právním smyslu „vzniká v okamžiku, v němž je vybudována minimálně do takového stádia, od něhož počínaje všechny další stavební práce směřují již k dokončení takto druhově i individuálně určené věci“. Pojetí zániku stavby je pak obdobné čili nadzemní stavba zaniká destrukcí obvodového zdiva pod úroveň stropu nad prvním podlažím.

NSS také namítl, že náklady na pořízení nového majetku není možné pojmově podřadit pod pojem škoda tak, jak ji definuje § 25 odst. 2 ZDP - „fyzické znehodnocení (poškození nebo zničení) majetku ve vlastnictví poplatníka“ - neboť podstatou nákladů byla obnova majetku neboli odstranění následků již nastalé škody, přičemž je irelevantní, že byly výdaje vynaloženy v souvislosti s požárem a kryty náhradou od pojišťovny v podobě pojistného plnění.



Lenka Froschová
lenka.froschova@bdo.cz



NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE A HOME OFFICE

Do meziresortního připomínkového řízení byl rozeslán dlouho očekávaný návrh novely zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, a některých dalších zákonů. Novela reaguje především na sjednocení českého pracovního práva s evropskými směrnici, a to směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob¹ a směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii². Předpokládaná platnost novely je od 1.1.2023, i přesto, že termín pro zakomponování směrnic do českého práva byl začátek srpna 2022.

V tomto článku se budeme věnovat úpravě práce na dálku, home office, která se během minulých covidových let stala hojně využívaným a v mnoha společnostech i očekávaným standardem práce. Novela upravuje, jakým způsobem bude možno práci na dálku sjednat a jaké budou povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele. Rozšiřuje také úpravu náhrady nákladů zaměstnanci. Zvláštní úprava je poté věnována práci na dálku těhotných zaměstnankyň a osob pečujících o dítě do 15 let.

Výkon práce na dálku, tedy z jiného místa, než je pracoviště zaměstnavatele, bude dle novely možný výhradně na základě písemné dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Dohoda musí obsahovat určení místa nebo míst, způsob komunikace, přidělování práce a její kontroly, rozvrh pracovní doby, způsob náhrady nákladů a dobu, na kterou se dohoda uzavírá a také způsob zajištění a kontroly BOZP. Práce na dálku je ukončena dnem sjednaným v dohodě, nebo písemnou výpovědí bez udání důvodů, a to s 15denní výpovědní lhůtou. Návrh novely ani důvodová zpráva více detailněji jednotlivé náležitosti neupravuje. Mnoho otázek, především v oblasti způsobu bezpečnosti a ochrany zdraví, možnost vstupu zaměstnavatele do místa výkonu práce na dálku, nebo pracovní doby a kontrola práce zůstává detailněji nezodpovězena a bude se pravděpodobně upravovat a doplňovat až v průběhu času. Zároveň upozorňujeme na daňové konsekvence v případě, že by práce na dálku byla vykonávána z jiného státu.

Novela upravuje rovněž nárok na náhradu nákladů spojených s výkonem práce na dálku, které byly v předcházející právní úpravě řešeny pouze velmi obecně a v souvislosti s úpravou zdanění příjmů docházelo v praxi k tomu, že náhradu nákladů musel zaměstnanec složitě prokazovat, nebo byla náhrada nákladů zaměstnanci zdaněna v rámci běžného příjmu. Novela počítá s paušální náhradou zaměstnanci na pokrytí nákladů spojených s prací na dálku jako jsou elektřina, plyn, voda, teplo atd.,

¹ Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob

² směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii

a to za každou započatou hodinu práce zaměstnance. Paušální náhrada bude upravována vyhláškou Ministerstva práce a sociálních věcí. Výpočet bude vycházet z údajů Českého statistického úřadu. V předložené novele je stanovena částka 2,80 Kč, za každou započatou hodinu práce a nad rámce paušální částky i nadále platí povinnost náhrady dalších prokazatelných nákladů spojených s výkonem práce na dálku. Paušální náhrada bude osvobozeným příjmem na straně zaměstnance a daňově uznatelným nákladem u zaměstnavatele.

Zvláštní postavení při práci na dálku mají zaměstnanci pečující o dítě mladší 15 let, těhotné zaměstnankyně a zaměstnanci sami dlouhodobě pečující o osobu závislou na pomoci jiné osoby. Novela ukládá povinnost zaměstnavateli vyhovět žádosti o práci na dálku, nebrání-li tomu vážné pracovní důvody, nebo povaha vykonávané práce. V případě, že výše uvedená skupina zaměstnanců požádá o obnovení původních pracovních podmínek, pak je zaměstnavatel opět povinen vyhovět. V případě, že zaměstnavatel žádosti nevyhoví, musí písemně odmítnutí odůvodnit.



Jan Tuček
jan.tucek@bdo.cz



ÚPRAVA SANKCÍ ZA KONTROLNÍ HLÁŠENÍ

Od 1. 1. 2023 má platit připravovaná novela zákona o DPH. V jejím rámci by mělo, kromě navýšení obratu pro registraci, dojít i k úpravě sankcí za kontrolní hlášení.

V současné době platí, že pokud plátce nepodá kontrolní hlášení ve stanovené lhůtě, vzniká mu povinnost uhradit pokutu ve výši:

- ▶ 1 000 Kč, pokud jej dodatečně podá, aniž by k tomu byl vyzván,
- ▶ 10 000 Kč, pokud jej podá v náhradní lhůtě poté, co k tomu byl správcem daně vyzván,
- ▶ 30 000 Kč, pokud jej nepodá na základě výzvy ke změně, doplnění či potvrzení údajů uvedených v podaném kontrolním hlášení, nebo
- ▶ 50 000 Kč, pokud jej nepodá ani v náhradní lhůtě.

Což jsou sankce drakonické. Např. o 1 den opožděná reakce na výzvu, ve které správce daně vyzve plátce daně, aby odstranil chyby v kontrolním hlášení, nebo potvrdil jeho pravdivost, „stojí“ plátce daně 30 000 Kč. A to nekomentuji, že lhůta je v současné době stanovena v délce 5 kalendářních dnů.

Připravovaná novela DPH upravuje uvedené sankce tak, že v případě:

- ▶ fyzické osoby,
- ▶ s.r.o. s jediným společníkem, který je fyzickou osobou a
- ▶ každého plátce se čtvrtletním zdaňovacím obdobím

by měla být sankce uložena v poloviční výši.

Ve zmiňovaném případě by tedy sankce nebyla 30 000 Kč, ale jen 15 000 Kč. I to je bezesporu pro mnohé plátce daně vysoká sankce, ale ve spojení s možností požádat o její prominutí se mi navrhovaná změna jeví jako rozumná.



Igor Pantůček
igor.pantucek@bdo.cz

DOTAZNÍK: STATUTÁRNÍ AUDIT OČIMA KLIENTŮ

Anonymní dotazník k diplomové práci s názvem "Vývoj externího auditu z pohledu auditorů a jejich klientů," který připravila Monika Hlaváčková, studentka Provozně ekonomické fakulty Mendelovy univerzity v Brně a asistentka auditora pro BDO Audit.

VÍCE INFORMACÍ



DIGITÁLNÍ PLATFORMY A OZNAMOVACÍ POVINNOST DLE DAC7

Mimořádné období spojené s vlnou šíření pandemického onemocnění, plošným omezováním osobního kontaktu a uzavíráním jednotlivých provozoven naznačilo, že digitalizační trend představuje krok více než žádoucí, ba dokonce z pohledu udržení chodu v určitých segmentech trhu prakticky nezbytný.

Jedním z nástrojů, které mohou obchodníci za tímto účelem využít, jsou digitální platformy. Ty představují online prostor, jakési online tržiště, v rámci kterého se distančně setkává nabídka a poptávka. Je to právě online prostředí, které umožňuje snadné navázání kontaktů odkudkoliv, a to i mimo užší komunitu prodejce (například mimo okruh stálých zákazníků či mimo geografické hranice regionu nebo státu). **Právě na provozovatele digitálních platform se zaměřuje návrh směrnice DAC7.**

Směrnice DAC7

V březnu 2021 přijala Rada Evropské unie pravidla za účelem revize Směrnice o správní spolupráci v oblasti daní 2011/16/EU (prostřednictvím tzv. „DAC7“) s cílem rozšířit rozsah automatické výměny informací v EU tak, aby se vztahovala také na provozovatele digitálních platform. Cílem tohoto opatření je zvýšit daňovou transparentnost digitálního prostoru, zajistit řádné odvádění daní z příjmů pocházejících z prodeje zboží nebo služeb prostřednictvím digitálních platform a současně zajistit, aby si členské státy Evropské unie mohly snadno vyměňovat informace o těchto příjmech.

Členské státy mají povinnost implementovat ve svých vnitrostátních právních předpisech povinnosti vycházející z DAC7 **do 31. prosince 2022.**

Koho se směrnice DAC7 týká?

Pro účely DAC7 se platformou rozumí jakýkoli software, včetně webových stránek nebo jejich částí, a aplikace, včetně mobilních aplikací, přístupné uživatelům a umožňující prodejcem připojení k jiným uživatelům za účelem provádění cílené činnosti pro tyto uživatele, a to přímo nebo nepřímo.

V tomto ohledu **není podstatné, kde se digitální platforma nachází**, ale záleží na tom, zda příjmy realizují prodejci usazení v některém ze členských států. Pravidla, jež zavádí směrnice DAC 7, se tak budou vztahovat na digitální platformy v EU i mimo ni.

Povinnost pro digitální platformy spočívá v **identifikaci určitých prodejců a vykazování informací o příjmech** realizovaných prodejci z vybraných činností. Mezi tyto činnosti spadá např.:

- ▶ pronájem nemovitého majetku,
- ▶ prodej zboží,
- ▶ pronájem dopravního prostředku či
- ▶ osobní služby (např. právní, účetní, manažerské poradenství, investiční bankovnictví apod.).

Uvedená ohlašovací povinnost dle DAC7 se naopak **nevztahuje** na digitální platformy, které pouze zpracovávají platby, umísťují reklamy či přesměřovávají zákazníky na jiná elektronická rozhraní.

Rozsah oznamovaných informací

DAC 7 bude vyžadovat, aby digitální platformy shromažďovaly určité informace od uživatelů, kteří na platformě nabízejí zboží nebo služby, a tyto nahlásily finančním úřadům.

Digitální platformy budou povinny hlásit **podrobnosti o prodejcích** a jejich sídle, současně také **informace o poplatcích za služby** placené platformě. V případě, že daný prodejce požadované informace nedodá ani po upomínkách ze strany platformy, je tato oprávněna po uplynutí 60 dní přistoupit k omezení činnosti prodávajícího na platformě. Dokud prodejce požadované informace neposkytne, může platforma uzavřít přístup k registrovanému účtu prodávajícího na platformě či zastavit platby, které k němu směřují.

Konkrétní informace musí platformy předat správcům daně příslušných členských států vždy nejpozději do 31. ledna následujícího kalendářního roku. V případě platformy mimo EU to může být finanční úřad jakéhokoliv členského státu EU.

Z povinnosti vykazovat informace dle návrhu DAC7 jsou vyloučeni ti prodejci, kteří na platformě ročně uskutečňují méně než 30 prodejů zboží za celkovou částku nižší než 2 000 EUR.

Poté, co subjekt uvedené informace nahlásí finančnímu úřadu, si budou daňové správy všech 27 členských států EU schopny tyto informace mezi sebou sdílet a předávat. Následně budou informace uloženy v centrálním registru, ke kterému budou mít všechny finanční úřady členských států stálý přístup.

Krom digitálních platform zavádí DAC 7 rovněž opatření, která mají přispět k lepší spolupráci mezi členskými státy. Upravuje např. právní rámec pro provádění společných auditů mezi dvěma nebo více členskými státy či mezinárodní výměnu informací o licenčních poplatcích mezi jednotlivými finančními úřady.

Závěrem

Pro provozovatele digitálních platform bude podstatné správně posoudit rozsah svých povinností a následně se včas připravit na plnění těchto nově uložených povinností tak, aby se vyhnuli případným sankcím. V úvahu připadá také předběžné zavedení procesů, které může provozovatel platformy v roce 2023 již pouze rozšířit tak, aby od 1. ledna 2023 naplňoval požadavky podle DAC 7.





DOTACE NA PORADENSTVÍ PRO DIGITÁLNÍ TRANSFORMACI PODNIKŮ

MPO dne 11. 10. 2022 zveřejnilo dotační výzvu **Czech Rise Up 3.0 - Poradenství pro digitální transformaci podniků**. Financování bude poskytnuto na nákup služeb poradců - identifikace procesů (screening), jejich zhodnocení a návrhy způsobů řešení (nastavení/design) vedoucí k digitální transformaci podniku.

Příjemce dotace: Malé a střední podniky (do 250 zaměstnanců, obrát do 50 mil. EUR nebo bilanční suma do 43 mil. EUR)

Výše dotace: 50 tis. Kč - 200 tis. EUR (cca téměř 5 mil. Kč) do výše 85 % způsobilých nákladů projektu

Nakupované služby se musí zaměřovat na tyto oblasti:

- ▶ nákup a prodej
- ▶ marketing a péče o zákazníky
- ▶ kybernetická bezpečnost
- ▶ projektové a procesní řízení
- ▶ výroba a technologie
- ▶ finance (účetnictví a controlling)
- ▶ logistika
- ▶ komunikace vzdělávání zaměstnanců
- ▶ datová integrace a analýza

Podávání žádostí: nejpozději do 31. 3. 2023 (žádosti budou přijímány do vyčerpání alokovaných finančních prostředků - 500 mil. Kč)

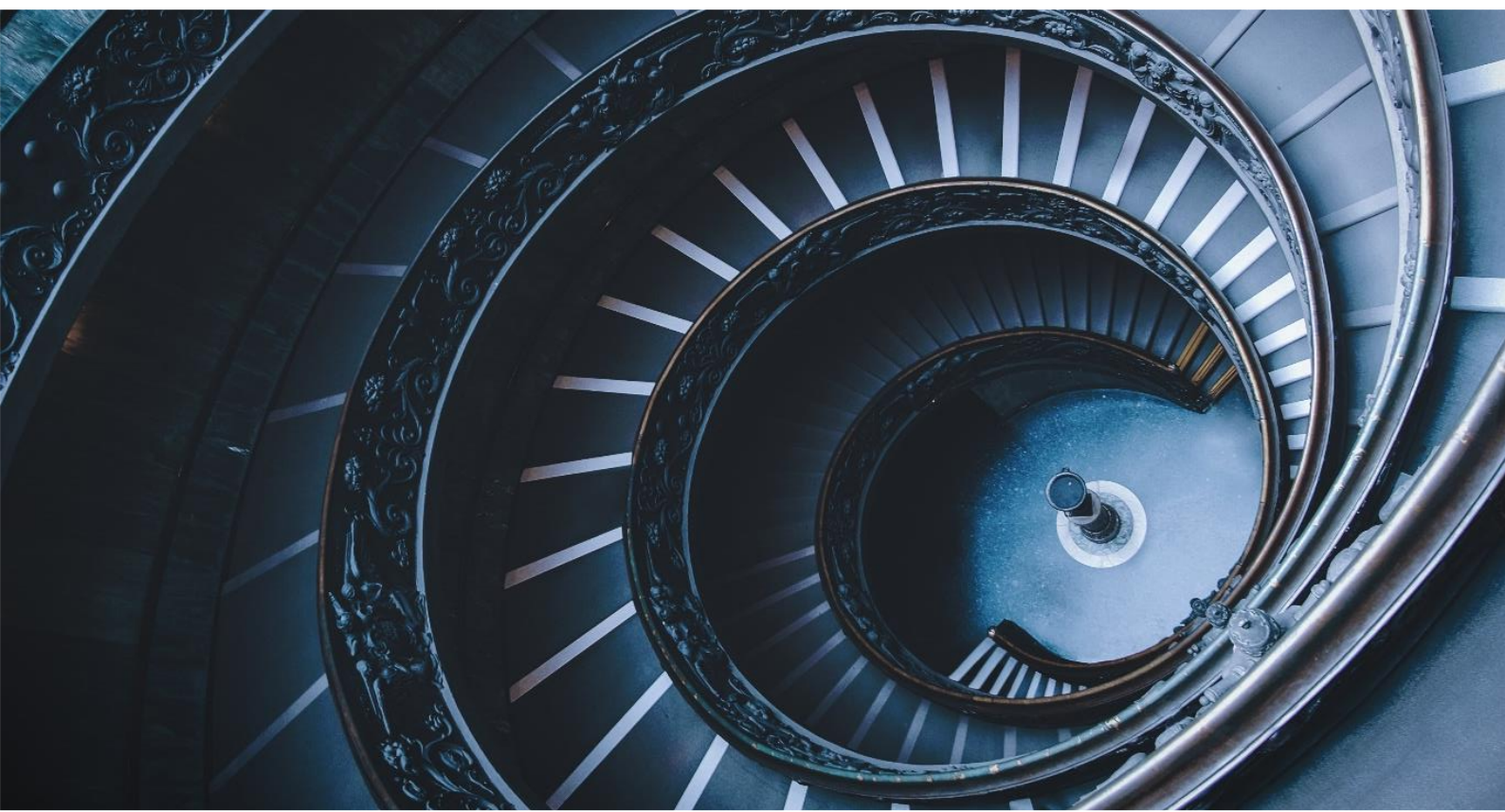
Realizace projektu: nejpozději do 30. 9. 2023

Rádi vás provedeme formalitami týkající se žádosti o dotaci a naši IT experti se postarají o zvýšení digitální úrovně vaší společnosti.

Plné znění dotační výzvy [ZDE](#).



Kateřina Hemzová
katerina.hemzova@bdo.cz





PŘIPRAVOVANÁ LEGISLATIVA

VLÁDA ČR

Výsledky jednání vlády 14. září 2022

Dne 14.9.2022 vláda schválila návrh novely zákona o spotřebních daních, kterou chce prodloužit snížení sazby spotřební daně na naftu o 1,50 koruny na litr i po 30. září, a to až do konce roku 2023. Poslanecká sněmovna projednala návrh zákona ve zrychleném čtení a byl podepsán prezidentem dne 21.9.2022.

Více informací

POSLANECKÁ SNĚMOVNA ČR

Smlouva o sociálním zabezpečení mezi ČR a Brazílskou federativní republikou

Dne 8.9.2022 poslanecká sněmovna dala souhlas k ratifikaci smlouvy.

Více informací

Smlouva mezi ČR a Státem Katar o zamezení dvojímu zdanění

Dne 8.9.2022 poslanecká sněmovna dala souhlas k ratifikaci smlouvy.

Více informací



INFORMACE ORGÁNŮ STÁTNÍ SPRÁVY

FINANČNÍ SPRÁVA

Informace k „identifikaci“ nízkoemisního vozidla pro účely § 6 odst. 6 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

Finanční správa zmiňuje i konkrétnější typy vozidel jako plug-in hybridy, bateriová elektrická vozidla a také tzv. „Prohlášení o shodě“, které by mělo mít potřebné informace pro určení nízkoemisního vozidla

Více informací

Informace pro plátce daně ze závislé činnosti (zaměstnavatele) a poplatníky daně z příjmů fyzických osob v souvislosti s jednorázovým příspěvkem na dítě

Více informací

Milostivé léto pokračuje. Na závazky u Finanční správy nicméně nelze využít

Více informací

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR

Příspěvky na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením se zvýší zpětně od července

Maximální částka příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce se zpětně od 1. července 2022 zvyšuje z 13 600 Kč na 14 200 Kč



Více informací

ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ A KANCELÁŘ ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ

Od začátku roku 2023 bude nově k důchodům náležet výchovné ve výši 500 korun měsíčně
ČSSZ bude od ledna 2023 zvyšovat starobní důchody o 500 Kč za každé vychované dítě. Nárok na výchovné bude mít vždy jen jeden z rodičů, který o dítě pečoval v největším rozsahu.

Více informací

MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU ČR

Nařízení k zastropování cen energií je v mezirezortním připomínkovém řízení

Ministerstvo průmyslu a obchodu poslalo do mezirezortního řízení nařízení vlády, které stanovuje pravidla pro zastropování cen energií. Vláda materiál projedná ve středu 5.10.2022. Návrh nařízení vlády stanovuje kategorie zákazníků a maximální cenu elektřiny a plynu, včetně ceny stálého platu za dodávku elektřiny a za dodávku plynu do odběrného místa.

Více informací

Vláda schválila pomoc pro firmy. Podnikatelé mohou čerpat také z dříve vypsaných programů, navíc jim s úsporami poradí manuál

Vláda schválila program podpory pro firmy na zvýšení náklady na zemní plyn a elektřinu v důsledku mimořádného růstu cen s předpokládanou alokací až 30 miliard korun.

Malé firmy a živnostníci mohou využít dotací v Operačním programu Podnikání a technologie pro konkurenceschopnost, Modernizačním fondu i programu ENER.

Více informací

SBÍRKA ZÁKONŮ ČR

Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro období do 31. prosince 2022 zvyšují částky navýšení měsíčních normativních nákladů na bydlení a mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných

částkách), ve znění pozdějších předpisů

Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2023 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2023 a o zvýšení důchodů v roce 2023

UPOZORNĚNÍ

Od 1.8.2022 je možné bez poplatků získat výpisy z německého obchodního rejstříku online:

Více informací



NEZAPOMEŇTE SI ZAPSAT DO KALENDÁŘE: PŘEHLED PLÁNOVANÝCH SEMINÁŘŮ A WEBINÁŘŮ

Na podzim jsme pro vás připravili sérii tradičních školení, na kterých Vám představíme novinky v oblasti mzdového účetnictví, daňových zkušeností a novinky nebo změny v oblasti účetního výkaznictví. Také se můžete těšit na webinář, kde přiblížíme problematiku mezinárodní certifikace dodavatelů technologií.

Rádi vás přivítáme na našich prezenčních školeních v městech po celé České republice. V případě, že vám místo nebo termín akce nevyhovuje, můžete se připojit na vybrané semináře online nebo si akci zhlédnout ze záznamu. Prohlédněte si aktuální nabídku seminářů BDO a zarezervujte si své místo

OVĚŘENÍ TŘETÍCH STRAN - SOC2 TYPE 1, TYPE 2

3. LISTOPADU 2022 - ONLINE

S globalizací a rostoucí možností outsourcingu technologických služeb do celého světa přichází i zvýšené nároky na jejich regulaci. Zrychlující se spolupráce s dodavateli technologických služeb ze Spojených států amerických přináší také jejich povinnost prokazovat dostatečné zabezpečení a systém kontrol. V plánovaném webináři vám představíme novinky v požadavcích na dodržování předpisů dodavatelů technologií do USA. Zaměříme se na oblasti, které SOC2 ověřuje, postup, jak celá kontrola probíhá a plánované změny. Ujistěte se, že vaše organizace či váš dodavatel má ty nejlepší předpoklady k prokázání odpovídajících kontrol a záruk i v následujícím období.

Přednášející

- ▶ Martin Hořický, Partner

NOVINKY VE MZDÁCH V ROCE 2023

22. LISTOPADU 2022 - PLZEŇ

23. LISTOPADU 2022 - BRNO

24. LISTOPADU 2022 - DOMAŽLICE

29. LISTOPADU 2022 - PRAHA

Stejně tak, jako v předcházejících letech jsme pro vás i letos připravili seminář shrnující základní mzdové a personalistické změny, které se dotknou jak vás osobně, tak vaší firmy. Na semináři probereme nejdůležitější

změny ve mzdové účtárně za rok 2022 a to i s praktickými příklady a chystané novinky pro rok 2023.

Přednášející

Praha, Brno a online

- ▶ Veronika Sovová, Manager mzdového oddělení
- ▶ Anna Vraná Rubínová, Senior Consultant mzdového oddělení

Plzeň a Domažlice

- ▶ Blanka Bílková, Senior Consultant mzdového oddělení
- ▶ Zuzana Bělová, Senior Consultant mzdového oddělení

ZKUŠENOSTI S DANĚMI 2022 A NOVINKY NA ROK 2023

29. LISTOPADU 2022 - PLZEŇ

30. LISTOPADU 2022 - BRNO

1. PROSINCE 2022 - PRAHA

2. PROSINCE 2022 - DOMAŽLICE

5. PROSINCE 2022 - TÁBOR

6. PROSINCE 2022 - ČESKÉ BUDĚJOVICE

Tak, jako každý rok, i letos jsme pro vás připravili daňový seminář, jehož cílem je poskytnout výklad všech hlavních novelizovaných ustanovení pro rok 2023 týkajících se daně z příjmů a daně z přidané hodnoty. Dále připomeneme nejdůležitější změny v návaznosti na podávání daňového přiznání za rok 2022. Dozvíte se také o novinkách, které

letošní rok přinesl v oblasti účetní závěrky, a představíme vám připravované změny na rok 2023.

Přednášející

Brno

- ▶ Tomáš Klíma, Partner
- ▶ Igor Pantůček, Partner, Head of VAT
- ▶ Vít Křivánek, Partner, Head of Tax Litigation

České Budějovice a Tábor

- ▶ Martin Tuček, Partner
- ▶ Petr Vondraš, Senior Manager daňového oddělení
- ▶ Michaela Srpová, Manager daňového oddělení
- ▶ Jan Tuček, Partner

Plzeň a Domažlice

- ▶ Jiří Janděčka, Partner
- ▶ Petr Vondraš, Senior Manager daňového oddělení

Praha a online

- ▶ Zenon Folwarczny, Partner, Head of Tax
- ▶ Tomáš Klíma, Senior Manager daňového oddělení
- ▶ Petr Linx, Senior Manager daňového oddělení
- ▶ Monika Lodrová, Manager daňového oddělení, Head of Personal Income Tax

ÚČETNÍ UZÁVĚRKA ROKU 2022 A NOVINKY PRO ROK 2023

7. PROSINCE 2022 - PRAHA A ONLINE

12. PROSINCE 2022 - BRNO

Připravili jsme pro vás tradiční seminář, jehož cílem je poskytnout Vám výklad aktualit, které nám v účetnictví přinesl rok 2022 a připomenout kroky, které je třeba realizovat v rámci uzávěrkových prací podnikatelských subjektů. Představíme Vám také připravované změny v účetnictví a související daňové regulaci pro rok 2023.

Přednášející

- ▶ Jiří Pospíšil, Metodik účetnictví

PŘEHLED VŠECH AKCÍ:
Detaily, podmínky, registrace



NEW

NOVINKY



JMENOVALI JSME 4 NOVÉ PARTNERY

S potěšením oznamujeme, že se od 1. října rozrostly řady našich partnerů o 4 nové kolegyně/kolegy:

- ▶ [Vít Křivánek](#) zastřešuje oblast daňové litigace, v níž zúročuje svoje dlouholeté zkušenosti získané nejen z daňového poradenství a práva, ale i letitého působení na Ministerstvu financí ČR.
- ▶ [Michala Mrazíková](#) se zaměřuje především na oblast daňového poradenství souvisejícím s firemními fúzí a akvizicemi.
- ▶ [Jan Tuček](#) bude mít nově na starosti rozvoj jihočeské kanceláře a rozšiřování spolupráce s rakouskou pobočkou.
- ▶ [Petr Svoboda](#) se kromě daňového poradenství a auditu zaměří také na rozvoj služeb pro klienty z jižní Moravy.



MĚSÍC KYBERNETICKÉ BEZPEČNOSTI

Říjen je měsícem kybernetické bezpečnosti. Chystáme se proto věnovat této oblasti větší míru pozornosti s cílem zvyšovat všeobecné povědomí o kybernetických hrozbách i o způsobech aktivního a účinného řízení kybernetické odolnosti.

Přehled, termíny, témata webinářů a odkaz na registraci naleznete [ZDE](#).



STAVEBNICTVÍ Z POHLEDU FINANČNÍHO ŘEDITELE

Zorganizovali jsme workshop pro investory, stavební a developerské společnosti. V programu jsme hovořili o aktuální ekonomické situaci a vývoji stavebního trhu. Zaměřili jsme se také na implikace ekonomické situace vůči vykazování dlouhodobých projektů dle IFRS a CAS či daňová specifika v oblasti stavebních a developerských projektů. Závěrem proběhla prezentace digitalizace reportingu, forecastingu a vyhodnocování KPI's od partnerské společnosti BDO Emark Analytics.

V programu vystoupil [Kamil Vaniš](#), [Jiří Pospíšil](#) a [Petr Linx](#).

Přečtěte si, jaká témata finanční ředitele v současnosti nejvíce trápí a jak se promítají do cenové politiky a fungování firem těchto odvětví obecně [ZDE](#).



PODCAST: KYBERBEZPEČNOST SEHRÁLA OBROVSKOU ROLI PŘI VÁLCE NA UKRAJINĚ

[Martin Hořícký](#) byl hostem v podcastu Byznys Zuzany Navarové na Rádio ZET. Kromě významu kyberbezpečnosti v dnešním světě a svého osobního příběhu, který ho k této oblasti přivedl, se v rozhovoru dozvíte názory a odpovědi např. na tyto otázky:

- ▶ Jak se liší přístup malých a velkých / českých a zahraničních firem k problematice kyberbezpečnosti?
- ▶ S jakými útoky se firmy nejčastěji setkávají?
- ▶ Jaké jsou možnosti prevence? A existuje vůbec funkční obrana?
- ▶ Jak se liší testy zranitelnosti od penetračních testů?
- ▶ Jaké mám možnosti, když se moje společnost stane terčem útoku? Jaký postup je obecně doporučován?

Celý 20-minutový rozhovor si můžete poslechnout [ZDE](#).



NOVÁ BROŽURA BDO

Pro lepší orientaci v našich službách a lidech pracujících v naší společnosti jsme si pro vás připravili přehledné příručky:

- ▶ Brožura BDO ČR [ZDE](#).
- ▶ Mapa lidí a služeb [ZDE](#).

ÚSPĚCHY

