

# BDO NEWS

Květen 2025

## OBSAH

- 3** Jeden formulář místo pětadvaceti. Poslanci podpořili jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele
- 4** Vyměření daňového nároku po prekluzivní lhůtě
- 6** Zákoník práce flexibilnější již od června
- 8** Náhrady za odcizené zboží z pohledu DPH
- 10** Účetnictví jako strategický nástroj řízení firmy: Konec éry rutiny
- 11** Cirkulární audit: Klíč k úsporám a udržitelnému rozvoji vaší firmy
- 14** Informace orgánů státní správy
- 15** Zveme vás
- 17** Novinky

## BDO V ČESKU

### FINANČNÍ & MZDOVÉ ÚČETNICTVÍ

### AUDIT

### PODNIKOVÉ PORADENSTVÍ A ZNALECTVÍ

### DANĚ

### PRÁVO

VÍCE NEŽ **600** ODBORNÍKŮ

**64** 

certifikovaných  
daňových poradců

**6** 

certifikovaných  
znaleckých expertů

**40** 

certifikovaných  
auditorů

**12** 

advokátů



**7** měst  
v České republice

Údaje jsou platné k 30. září 2024



www.bdo.cz



**BDO**



Vážení čtenáři,

také vám dělají radost ty krásné slunečné dny a probouzející se příroda? Mně rozhodně ano - nabíjejí mě energií a dobrou náladou. Doufám, že si i vy dokážete jaro naplno užít.

Podobný příliv pozitivní energie jsem pocítil i při diskusi s paní Evou Zamrazilovou, viceguvernérkou ČNB, a profesorem Janem Čadilem z ekonomické fakulty Západočeské univerzity v Plzni na diskusním fóru ČNB s titulem „Česká ekonomika v prostředí nejistoty: Kudy dál?“

Musím přiznat, že mě překvapil tón některých otázek, které jsme od organizátorů dostali. Často v nich zazníval pesimismus - a přitom data mluví jinak.

Například otázka: „Očekáváte letos alespoň nějaký růst ekonomiky?“

Přitom podle posledních zveřejněných dat česká ekonomika v prvním čtvrtletí rostla o 0,7 %. Pokud bychom to zjednodušeně přepočítali na celý rok, dostáváme se k růstu kolem 2,8 %. K tomu rekordní přebytek zahraničního obchodu (227 miliard Kč), silný růst spotřeby domácností a zvýšení reálných mezd... to vůbec není málo!

Další otázka zněla: „Německá ekonomika má potíže - je to zásadní hrozba pro Česko?“

Ano, Německo je klíčový partner, ale čeští exportéři dokázali pružně reagovat - podíl exportu do Německa klesl z 37 % na 29 %. Celkový export přitom dále roste. Roste náš obchod s Polskem, Velkou Británií... Kdo by to čekal, když se o brexitu stále píše negativně? A přitom britská ekonomika si od brexitu vedla lépe než třeba ta německá či francouzská. Já osobně Německo i nadále obdivuji - jeho školství, ekonomiku, sílu „Mittelstand“ firem.

A pak otázka: „Nebojíte se, že vyšší cla zdraží zboží a znovu zvýší inflaci?“

Ale dolar oslabil o více než 10 %, což pro nás znamená levnější dovoz surovin. USA nechtějí levné zahraniční zboží - to je jejich cesta. Jsem rád, že EU zůstává rozumná, neeskaluje cla a naopak jedná o jejich odbourávání. Osobně růst inflace neočekávám.

Přišla i zmínka: „Podle prognózy ČNB se reálné mzdy vrátí na předcovidovou úroveň až v roce 2026.“

Zde byla optimističtější i paní viceguvernérka. Otázka ale zní: bavíme se o hrubých nebo čistých mzdách? Díky zrušení superhrubé mzdy se čisté mzdy zvýšily - a už jsou nad úroveň z doby před covidem. Není důvod se bát, lidé mají chuť i možnost utrácet.

A další výtku: „Ani po 30 letech jsme se německým a rakouským mzdám nepřiblížili tak, jak jsme si představovali.“

Nevím, kdo si co představoval, ale v roce 1991 jsem nastupoval za 2 400 Kč měsíčně, kurz české měny k německé byl 27 Kč. Dnes je průměrná mzda přes 49 000 Kč, kurz koruny k euru se pohybuje kolem 25 Kč. Mzdy rostou, koruna je stabilní, nezaměstnanost nízká. Rozdíl cca 30 % oproti Německu existoval už před druhou světovou válkou - a dnes máme k německé ekonomice blíže než kdykoli dřív. Budme realisté. Máme důvod být optimističtí a hrdí.

A ještě jeden příklad: „Lidé si neuvědomují, jak prudce mohou během pár dní spadnout akcie.“

Ano, trhy kolísají. Ale například americké akcie za posledních 12 měsíců vzrostly o 8 %, za poslední měsíc pak o 1 % klesly (vycházím ze situace k 29. 4. 2025). Také evropské a české akcie si vedou dobře. Není důvod k panice - kratší období výkyvů ještě neznamená krizi. Investice mají i nadále smysl.

Žijeme v krásné a bohaté zemi. Máme silný průmysl, skvělé podnikatele, rostoucí rodinné firmy. Vědí, co dělat, kde se zlepšovat, jak růst. A proto chci vás všechny povzbudit: nenechme si dobrou náladu kazit politiky ani dalšími věčnými pesimisty.





## JEDEN FORMULÁŘ MÍSTO PĚTADVACETI - POSLANCI PODPOŘILI JEDNOTNÉ MĚSÍČNÍ HLÁŠENÍ ZAMĚSTNAVATELE DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Zjednodušení administrativy pro zaměstnavatele si od nového zákona o tzv. jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele (JMHZ) slibuje vláda. Ve středu 23. 4. jej poslanci podpořili v prvním čtení. Zaměstnavatelé by podle návrhu již nepodávali cca 25 různých hlášení, ale jen jedno souhrnné a pouze jednomu úřadu. Změna by měla nastat již od počátku příštího roku.

Jedná se o zásadní projekt v rámci digitalizace státní správy. Zaměstnavatelé by v budoucnu měli místo zasilání různých formulářů, různým úřadům, v odlišných lhůtách, podávat jeden formulář měsíčně a tím by se měl snížit počet vystavovaných potvrzení aj. dokumentů. Zároveň získá státní správa individualizované údaje o zaměstnancích a jejich závislé činnosti. To je významný rozdíl od současných většinou souhrnných údajů hlášených za zaměstnavatele. Velké množství údajů, které si nyní zaměstnavatelé povinně evidují interně, budou v rámci JMZH poskytovat přímo příslušným úřadům, které se k nim doposud dostaly pouze při kontrolní činnosti na vyžádání.

Zatímco v současné době musí zaměstnavatelé posílat dvě desítky formulářů několika různým úřadům, nově by zůstalo pouze u jednoho. Každý měsíc by údaje obdržela Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) řízená Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV). A právě ministerstvo by dále bylo zodpovědné za předávání příslušných údajů dalším orgánům státní správy.

### Státní správa získá až 400 údajů v jednom formuláři

Kromě MPSV a ČSSZ se projektu jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele v prvotní fázi účastní také Úřad práce, Český statistický úřad a Finanční správa. Každý z úřadů si nadefinoval údaje, které potřebuje pro výkon státní správy v dané oblasti. Celkem se může jednat až o přibližně 400 údajů. Státní správa tak bude mít nově k dispozici individualizované údaje o zaměstnancích, a to na měsíční bázi.

**Zejména by se mělo jednat o informaci o příjmech zaměstnanců, sražených zálohách na daň, uplatněných slevách, pojistném, provedených opravách odvodů, výsledků ročního zúčtování záloh na daň apod. Zároveň by mělo JMZH obsahovat souhrnné údaje za zaměstnavatele jako je celkové pojistné, celkové sražené zálohy či počet zaměstnanců, a to opět na měsíční bázi. Formát a obsahová struktura JMZH bude stanovena nařízením Vlády ČR. ČSSZ pak zveřejní datovou strukturu hlášení.**

### Zavedení JMZH bude vyžadovat zásadní zásahy do mzdových softwarů

Zaměstnavatelé by měli podávat JMZH do 20. dne po skončení daného měsíce, poprvé za leden 2026 do 20. února 2026. JMZH se má podávat povinně elektronicky, bude tedy třeba zásadních úprav mzdových softwarů. Pro menší zaměstnavatele, kteří nebudou chtít investovat do úprav mzdového softwaru, bude dostupná možnost využít elektronickou aplikaci portálu ČSSZ. Ruční vyplnění však může být poměrně náročné. Data pak budou automaticky zpracována a sdělována orgánu, který si údaje definoval. Tím by se měly eliminovat duplicity sdělování obdobných údajů různým úřadům prostřednictvím velkého množství formulářů s různými termíny.

Do projektu však nejsou zapojeny zdravotní pojišťovny. Povinnosti vůči nim (přihlášení, oznámení změn, přehled pojistného) tak zřejmě zaměstnavatelům zůstanou zachovány nad rámec JMZH.

Finanční správa zároveň v návaznosti na JMZH chystá aplikaci předvyplnění daňových příznaků údajů získanými z JMZH či možnost průběžného nahlížení na osobní daňový účet na portálu MOJE daně zaměstnanci.

### Zaměstnavatele čeká evidence a případně sankce za nesplnění povinností

Aby mohli zaměstnavatelé údaje prostřednictvím JMZH sdělovat, budou muset být evidováni jako zaměstnavatelé na ČSSZ (evidence zaměstnavatelů). Zaměstnavatelé budou povinni přihlásit všechny své zaměstnance (i z nepojištěných činností) do evidence zaměstnanců vedené ČSSZ. Zaměstnanci bude po jeho přihlášení do evidence zaměstnanců přiděleno číslo sociálního pojištění, které bude pro každého zaměstnance unikátní a neměnné i pro další zaměstnání. Na každé zaměstnání pak bude přidělován identifikátor zaměstnání.

Za přestupky ve formě neplnění povinností stanovených zákonem o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele bude ČSSZ oprávněna ukládat poměrně významné pokuty.

## Zákon počítá se zrušením srážkové daně

V souvislosti se zavedení JMHZ zákonodárce navrhuje změny souvisejících zákonů. Některé z těchto změn logicky vyplývají ze zavedení JMHZ (zrušení různých typů oznámení, hlášení a vyúčtování, zavedení nových evidencí, zrušení povinnosti registrace plátce daně, posun lhůty pro žádost o roční zúčtování apod.)

Navrhovaná novela však obsahuje také jednu zásadní změnu zákona o daních z příjmů, a to zrušení srážkové daně z příjmů ze závislé činnosti. Konkrétně se 15% srážková daň na příjmy ze závislé činnosti v současné době aplikuje v případě, kdy zaměstnanec neučiní prohlášení poplatníka, na příjmy ze závislé činnosti malého rozsahu (příjmy nižší než 4 500 Kč měsíčně) či příjmy z dohod o provedení práce (DPP, příjmy nižší než 11 500 Kč měsíčně). 15% srážková daň je také uplatňována na příjmy fyzických osob, členů orgánů právnických osob (např. jednatel) - českých daňových nerezidentů. Jmenované příjmy by se měly nově stát součástí běžného základu daně a tedy podléhat progresivním sazbám daně.

## Daňové přiznání by muselo podávat více osob

Novela počítá se zrušením srážkové daně pro DPP a zaměstnání malého rozsahu **od 1. 1. 2027**. Tím může dojít k zásadnějšímu rozšíření okruhu zaměstnanců, kteří jsou povinni podávat daňové přiznání. Pokud totiž nebudou obdobné příjmy podrobeny srážkové dani, ale dani zálohové, může zaměstnancům z důvodu drobných přívýdělků vzniknout povinnost podávat daňové přiznání.

U zrušení srážkové daně z příjmů členů orgánů právnických osob, českých daňových nerezidentů, se počítá se změnou již **od 1. 1. 2026**. Velmi podstatný dopad bude v tom, že takové příjmy budou podléhat progresivnímu zdanění (sazba daně 15 % do 36násobku průměrné mzdy a 23 % nad tuto hranici). Při překročení hranice progresivního zdanění za daný rok by měli tito daňoví nerezidenti povinnost podat daňové přiznání.

Návrh týkající se srážkové daně nicméně chce ANO do konce volebního období blokovat. Zůstává tedy otázkou, v jakém znění a zda vůbec zákon projde Sněmovnou.

Monika Lodrová  
monika.lodrova@bdo.cz



## VYMĚŘENÍ DAŇOVÉHO NÁROKU PO PREKLUZIVNÍ LHŮTĚ DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

V únoru vydal rozšířený senát Nejvyššího správního soudu rozhodnutí (č. j. 1 Afs 231/2022-44 ze dne 05.02.2025), které zasahuje do zavedené správní praxe finančních úřadů dříve nastavené dle judikatury Ústavního soudu. V důsledku této změny lze očekávat, že bude více daňových subjektů odkázáno z daňového řízení do řízení o náhradu škody, což pro ně bude představovat prodloužení celého řízení i vyšší náklady na uplatnění svých práv. Potenciálně to může přinést i vyšší vytížení civilních soudů, které ve sporech o náhradu škody rozhodují. Nicméně, v závěrech Nejvyššího správního soudu lze nalézt i aspekt, který některým poplatníkům naopak pomůže.

**První závěr rozšířeného senátu: „Dle daňového řádu nelze konkludentně stanovit daň po prekluzi.“**

První závěr vlastně není jako takový zcela nový - rozšířený senát si pouze vybral ze dvou protichůdných názorových cest, kterými se v poslední době vydaly různé soudní senáty. Právě nutnost sjednocení soudní praxe byla ostatně zákonným důvodem, proč se rozšířený senát vůbec sešel.

V této první otázce soud vyložil dopady dnes již staršího nálezu Ústavního soudu (sp. zn. I. ÚS 3244/09 ze dne 10.03.2011), který už tehdy zjednodušeně říkal, že pokud je předmětem

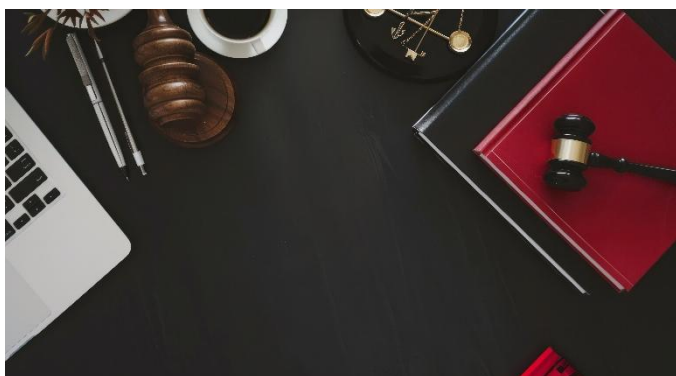
daňového řízení o stanovení daně nárok daňového subjektu (typicky nárok na nadměrný odpočet na dani z přidané hodnoty) a toto řízení neskončí v prekluzivní lhůtě pro stanovení daně pravomocným rozhodnutím o dani, má daňový subjekt automaticky nárok dostat to, co tvrdil (tj. co si nárokoval) ve svém daňovém přiznání.

Uvedený náleze Ústavního soudu se vztahoval k případu dle dnes již neplatného zákona o správě daní a poplatků (platného a účinného **do 31.12.2010**). Nicméně, Ústavní soud v něm výslovně uvedl, že se jeho závěry mají použít i na daňová řízení dle daňového řádu (č. 280/2009 Sb.), který je platný a účinný dodnes. Tímto způsobem byl náleze chápán a vykládán. Generální

finanční ředitelství v reakci na něj vydalo metodiku pro finanční úřady, kde výše uvedený závěr přijalo do praxe a nastavilo pro jeho aplikaci nezbytné interní procesy.

*Rozšířený senát Nejvyššího správního soudu nyní ale v rozporu s tím vyložil, že tento závěr neplatí a podle současného daňového řádu daň po uplynutí lhůty pro stanovení daně nelze stanovit vůbec, a tedy ani čistě ve prospěch daňového subjektu.*

Rozšířený senát to odůvodnil odlišnou procesní technikou tzv. „konkludentního“ stanovení daně, v čemž má samozřejmě pravdu. Nicméně, i přesto je výsledkem otočení aktuální zavedené správní praxe o 180 stupňů. Již v roce 2011, kdy vyšel nález Ústavního soudu, bylo jasné, že procesní technika tzv. „konkludentního“ stanovení daně dle daňového řádu je odlišná od tohoto způsobu stanovení daně dle zákona o správě daní a poplatků, a nepochybně s vědomím této skutečnosti učinil Ústavní soud své výše uvedené závěry. Na tento jeho názor pak navázala i judikatura Nejvyššího správního soudu, která jej potvrdila.



**Druhý závěr rozšířeného senátu:**  
„Ve prospěch daňového subjektu lze daň stanovit v 11. roce prekluzivní lhůty“.

Svůj první závěr pak rozšířený senát současně hned korigoval druhým závěrem, který říká, že pokud daňový subjekt podá **v posledním roce 10leté prekluzivní lhůty** pro stanovení daně dodatečné daňové přiznání na nižší daň, pak se tato lhůta (jinak v zásadě nepřekročitelná) prodlouží o 1 rok, aby měl správce daně čas tvrzení uvedená v tomto přiznání posoudit a nárok na snížení daně daňovému subjektu přiznat, nebo jej vyvrátit.

*To je velmi revoluční závěr, neboť soud v tomto případě použil analogii zákona k prodloužení 10leté propadné lhůty, která jinak bez zcela jasné a výslovné právní úpravy prodloužena či prolomena být nemůže. Současně však zdůraznil, že důsledky tohoto prodloužení nemohou jít v neprospěch daňového subjektu, tj. nemůže mu být v této prodloužené lhůtě zvýšena jeho daňová povinnost.*

Podle některých názorů odborné veřejnosti tento druhý závěr potenciálně otevírá Pandorařinu skříňku

nekonečného prodlužování lhůty pro stanovení daně, protože pokud se může najít důvod pro „výjimečné“ prodloužení v 10. roce (pročež překračujeme jinak nepřekročitelné), nemůže se pak najít stejně závažný důvod i v 11. roce a dalších letech? Tento závěr je zajímavý rovněž v tom, že rozšířenému senátu na daný problém otázka položena vůbec nebyla. Závěr tedy vznikl nad rámec toho, co měl rozšířený senát dle zadání řešit. Někteří odborníci z toho pak dovozují menší závaznost tohoto druhého závěru.

## Opakovaná diskontinuita právního výkladu

Zásadní nyní bude, jak se k oběma závěrům postaví Ústavní soud, pokud se k němu daná otázka dostane (což je pravděpodobné, neboť první závěr jde v neprospěch daňových subjektů). Podle mého názoru je dost dobře možné, že Ústavní soud přinejmenším výše uvedený první závěr rozšířeného senátu Nejvyššího správního soudu opět otočí, jak to ostatně učinil již původně ve svém nálezu z roku 2011.

*Jako větší problém, než jak to celé nakonec dopadne, vnímám právní nejistotu ohledně výsledku. Byli jsme svědky toho, že se právní názor v této oblasti již jednou otočil. A tedy stále zůstává otázkou, zda je verdikt rozšířeného senátu nyní konečným právním názorem, nebo zda jej opět obrátí Ústavní soud.*

Bohužel to v daních není jediný případ, kdy se právní názor soudní moci vyvíjí a mění natolik, že to má za následek nevyhnutelné „veletoče“ ve správní praxi úřadů, které se jím mají řídit. Právní nejistotu a opakované změny soudy nastavené právní praxe dlouhodobě považují za velmi problematické.

**Proč vzbudilo uvedené usnesení Nejvyššího správního soudu mezi daňovými experty tolik rozruchu?**

Už v případě závěrů nálezu Ústavního soudu z roku 2011 (který umožnil stanovit daň po uplynutí „nepřekročitelné“ prekluzivní lhůty pro stanovení daně) se z právního hlediska jednalo o zcela nesystémový krok, kterému se správní soudy v čele s Nejvyšším správním soudem původně silně bránily. Proto se ostatně daná věc vůbec dostala před Ústavní soud.

Rozumím tomu, že závěry Ústavního soudu mají určitý spravedlivý základ v myšlence, že za řádný průběh daňového řízení odpovídá správce daně, a pokud zahájí kontrolní postupy, tj. určitým způsobem zpochybní nárok daňového subjektu, ale následně o tomto nároku nestihne v určené lhůtě definitivně rozhodnout, neměl by za tento stav „pykat“ daňový subjekt tím, že si následně musí jít svůj nárok uhájit ještě v navazujícím řízení o náhradu škody. Tento závěr byl přijat

a implementován do správní praxe Finanční správy, byla k němu vydána metodika atd. V souladu s tímto závěrem pak v řadě případů rozhodovaly i správní soudy (byť nikoli výhradně).

V tuto chvíli je proto opačný verdikt uvedený v prvním výroku rozšířeného senátu **z února tohoto roku** pro odborníky a praktiky do jisté míry překvapivý především proto, že narušuje již zavedenou kontinuitu. Proto také vyvolal v odborné veřejnosti velké diskuze, mimo jiné na půdě Komory daňových poradců nebo na Právnické fakultě Univerzity Karlovy.



*V diskuzi byl vyzdvihován zejména ten problém, že pokud již nelze nároky daňového subjektu po uplynutí dané lhůty vyřešit jejich jednoduchým „automatickým“ přiznáním v daňovém řízení, bude třeba iniciovat řízení o náhradu škody způsobené při výkonu veřejné moci (dle zákona č. 82/1998 Sb.). To ale znamená pro daňový subjekt podstatně složitější, delší a nákladnější postup.*

V náhradě škody se oproti správě daní procesně postupuje podle jiných právních předpisů (zákon č. 82/1998 Sb. a občanský soudní řád), s jinými

subjekty (v daních jde převážně o Ministerstvo financí) a spory řeší obecné soudy místo soudů správních. Na druhou stranu jde však z hlediska samotné podstaty a obsahu do velké míry o pokračování daňového řízení - s nímž ale nemají obecné soudy tolik zkušeností (jako správce daně nebo správní soudy). V diskuzích proto zaznívala obava jednak o právní nejistotu, například ohledně toho, do jaké míry se přenesou dokazování z daňového řízení do řízení před obecnými soudy, nebo otázka, v jaké míře dojde k navýšení počtu případů, které budou povinny řešit obecné soudy. Pro ty může být náročné se s nimi vypořádat, což zase může obecně prohloubit problém délky trvání soudních řízení v ČR.

**Je otázkou, zda se naplní obavy a vzhledem k množství případů půjde o problém zásadní. V každém případě trend přenášení případů z daňového řízení do řízení o náhradu škody není něco, z čeho by měli soudci obecných soudů radost a poplatníci prospěch.**

*V řadě případů sledujeme, že se klienti v praxi vůbec nechtějí do nového boje se státem pouštět, i když jsou v jejich případě dány důvody pro nárokování škody. Je to pochopitelné, neboť chtějí mít po nekonečném martyriu v daňovém řízení již konečně klid a jít dál.*

**Musíme si uvědomit, že se nyní v daňových kontrolách běžně řeší cca 3-6 let zpátky, a v těch nejsložitějších případech po odvolacím řízení, po jednom až dvou soudech, a celkem deseti letech vás otevírání dané záležitosti stále znovu a znovu často vyčerpá. A to i v případě, že povoláte profesionała, který řeší většinu věcí za vás.**

Václav Čepelák  
vaclav.cepalak@bdolegal.cz



## ZÁKONÍK PRÁCE FLEXIBILNĚJŠÍ JIŽ OD ČERVNA PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

Od 1. června 2025 vstoupí v účinnost takzvaná "flexinovela" zákoníku práce. Novela si klade za cíl především zvýšit pružnost pracovněprávních vztahů, podpořit pracující rodiče a rovnováhu mezi jejich pracovním a rodinným životem nebo modernizovat pracovní trh. Níže uvádíme výšeč nejvýznamnějších změn, které přináší.

### Pružnější pracovněprávní vztahy

#### Delší zkušební doba

Zkušební doba se prodlužuje na 4 měsíce pro běžné zaměstnance a na 8 měsíců pro vedoucí zaměstnance. Prodloužit ji lze pouze na základě písemné dohody a jen v době, kdy ještě běží - nelze ji dodatečně prodlužovat po jejím skončení. Novela dále výslovně stanovuje, že zkušební doba

se prodlužuje nejen při překážkách v práci, čerpání dovolené, ale i neomluvené absenci, a též že zkušební doba se prodlužuje o pracovní (nikoli kalendářní) dny.

#### Kdy a jak se přechází do nového režimu?

Zkušební doba sjednaná před 1. 6. 2025 se řídí dosavadními pravidly.

## Rychlejší běh výpovědní doby

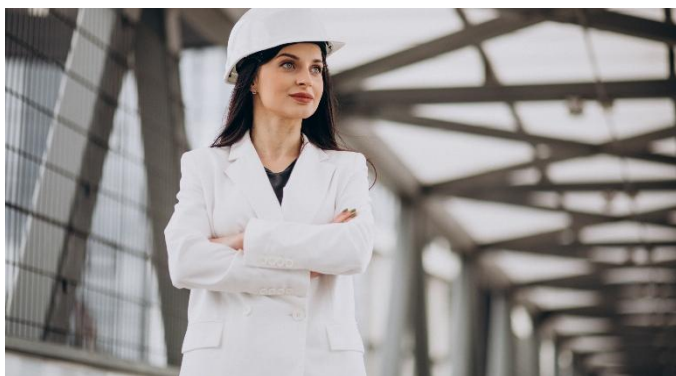
Novela přináší zásadní změnu v počítání výpovědní doby. Ta už nebude začínat prvním dnem následujícího měsíce po doručení výpovědi, ale rovnou dnem doručení výpovědi druhé straně. Díky tomu se celý proces ukončení pracovního poměru zrychlí, což umožní zaměstnancům dříve nastoupit na nové místo a zaměstnavatelům rychleji obsadit uvolněnou pozici.

### Kdy a jak se přechází do nového režimu?

Výpovědi doručené před 1. 6. 2025 se řídí dosavadními pravidly. Doporučujeme však ověřit pracovněprávní dokumentaci - pokud opisuje dosavadní pravidla, hrozí, že se nový režim neuplatní ani po 1. 6. 2025.

### Kratší výpovědní doba

Při porušení "pracovní kázně" (§ 52/g) nebo nesplnění zákonných předpokladů či požadavků pro výkon práce (§ 52/f) se výpovědní doba zkracuje na jeden měsíc. To umožňuje rychlejší řešení problematických pracovních vztahů, kdy zaměstnavatel nemá zájem na udržování pracovního poměru.



### Kdy a jak se přechází do nového režimu?

Výpovědi doručené před 1. 6. 2025 se řídí dosavadními pravidly. Doporučujeme však ověřit pracovněprávní dokumentaci - pokud opisuje dosavadní pravidla, hrozí, že se nový režim neuplatní ani po 1. 6. 2025.

### Řetězení smluv na dobu určitou při záskoku za mateřskou

Při zastupování zaměstnance na mateřské nebo rodičovské dovolené se nově nebude aplikovat pravidlo tzv. tříkrát a dost u řetězení smluv na dobu určitou. Zaměstnavatel tak může s jedním zaměstnancem uzavírat opakovaně smlouvy na dobu určitou po celou dobu zástupu za nepřítomného rodiče, maximálně však po dobu 9 let.

### Kdy a jak se přechází do nového režimu?

Od 1. 6. 2025 lze takto řetězit i pracovní poměry vzniklé před tímto datem.

## Work-life balance

### Návrat na "stejnou židli"

Dosud měli rodiče po návratu z mateřské dovolené nárok vrátit se na svou původní pozici, ale po rodičovské dovolené už ne - museli se spokojit pouze se zařazením podle pracovní smlouvy, které se mohlo od původního místa výrazně lišit. Nově, pokud se zaměstnanec vrátí z rodičovské dovolené před dovršením dvou let věku dítěte, získává právo na návrat na původní pracovní pozici a stejné pracoviště.

### Práce na dohodu během rodičovské

Rodiče na rodičovské dovolené nyní získávají možnost pracovat pro svého zaměstnavatele „na dohodu“ (DPP, DPČ), a vykonávat stejný druh práce jako ve svém pracovním poměru, což jinak není možné. Vytrátí se tak nezákonná praxe, kdy zaměstnavatelé „naoko“ zaměstnávali tyto zaměstnance na jiné pozici.

### Letní brigády od 14 let

Nově budou moci osoby od 14 let vykonávat lehké práce v období hlavních prázdnin. Je však třeba písemný souhlas zákonného zástupce, pracovní doba je omezená na maximálně 35 hodin týdně a 7 hodin denně a povinná je vstupní lékařská prohlídka. Tito nezletilí mohou vykonávat pouze „lehké práce“, které neškodí zdraví ani mravnímu vývoji - MPSV uvádí např. pomocné práce v kavárně či administrativě nebo prodej vstupenek.

## Digitalizace a modernizace

### Elektronické doručování mzdových výměrů

Mzdový nebo platový výměr může být nově doručen elektronicky prostřednictvím interního systému zaměstnavatele nebo pracovního e-mailu bez nutnosti předchozího souhlasu zaměstnance. Výměr musí být opatřen uznávaným elektronickým podpisem a zaměstnanec musí mít možnost dokument uložit, vytisknout nebo přeposlat. Je však třeba pamatovat na to, že doručení je účinné až po potvrzení převzetí, a pokud k němu nedojde do 15 dnů, musí zaměstnavatel zvolit jiný způsob doručení.

### Výplata mzdy v cizí měně

Nově bude možné dohodnout výplatu mzdy i v jiné měně než v českých korunách (typicky euro), pokud Česká národní banka pro tuto měnu vyhláší oficiální kurz. Toto opatření se však uplatňuje pouze na vymezené skupiny zaměstnanců, např. pro zahraniční zaměstnance, pendlery nebo zaměstnance s rodinou v cizině. Nelze jej tak uplatnit pouze z důvodu, že zaměstnavatel je zahraniční společností.

### Podpora transparentnosti a rovného zacházení

Novela zakazuje zaměstnavatelům omezovat zaměstnance ve sdílení informací o výši jejich mzdy, platu či odměny. Za porušení tohoto zákazu

může být zaměstnavateli uložena pokuta až 400 000 Kč.

#### Jak přejít do nového režimu?

Doporučujeme ověřit pracovní smlouvy a tyto doložky odstranit, nebo prokazatelně informovat zaměstnance, že jejich dodržování zaměstnavatel nevyžaduje a jsou nevynutitelné.

### Další změny

#### Kratší odpočinek při mimořádných situacích

V případě mimořádných událostí jako jsou povodně, které jsme zažili na podzim 2024, bude možné zkrátit denní odpočinek zaměstnance až na 6 hodin. Tato úprava se týká pouze pracovníků odstraňujících následky mimořádných událostí. V následujícím dni musí zaměstnavatel poskytnout prodlouženou dobu odpočinku.

#### Kompenzace při ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů

Zaměstnanci, kteří ukončí pracovní poměr kvůli dlouhodobé zdravotní nezpůsobilosti vinou pracovního úrazu či nemoci z povolání, získají nárok na zvláštní jednorázovou náhradu místo odstupného. Ta bude hrazena ze zákonného pojištění zaměstnavatele a bude odpovídat 12násobku průměrného měsíčního výdělku.

#### Prokazování počtu členů odborové organizace

Novela potvrzuje poslední praktický vývoj, kdy někteří zaměstnavatelé neměli možnost,

jak si ověřit, že nově vzniklá odborová organizace má alespoň 3 členy v pracovním poměru (při splnění této podmínky je teprve oprávněna se zaměstnavatelem jednat). Není-li to možné prokázat jinak, splnění této podmínky lze doložit notářským osvědčením na náklady zaměstnavatele.



#### Závěrem

Účinnost těchto změn od 1. června 2025 přináší zaměstnavatelům nové možnosti. Doporučujeme však těmto přizpůsobit své pracovněprávní dokumenty a postupy novým podmínkám. Reforma je doplněna také změnami v systému podpory v nezaměstnanosti, které přinášejí vyšší finanční podporu a ochranu uchazečů o zaměstnání, což má také vést mj. též ke zvýšení flexibility na celém pracovním trhu.

Adam Hussein  
adam.hussein@bdolegal.cz



## NÁHRADY ZA ODCIZENÉ ZBOŽÍ Z POHLEDU DPH DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

**Krádež zboží není primárně předmětem daně, protože tím je dodání zboží, což je převod práva nakládat se zbožím jako vlastník, a takové právo vlastník obvykle zlodějovi nedává. Nicméně, občas je pachatel vypátrán, Pak se z krádeže může stát dodání zboží a povinností okradeného je odvést z ukradeného zboží daň.**

Podle rozhodnutí Soudního dvora ve věci British American Tobacco, které v létě oslaví již 20 let existence, brání považovat krádež za dodání zboží dva důvody. Tím prvním je chybějící protiplnění. Zloděj si zboží vezme bez zaplacení. Druhým důvodem je, že zloděj nemá stejné postavení jako řádný kupující. Je pouhým držitelem ukradené věci a nemůže se k ní chovat jako skutečný vlastník.

Koordináční výbor 621/09.10.24 uzavřený posledním dubnovým den však pracoval s myšlenkou, jak se daňově postavit k situaci, kdy okradený zná zloděje a domluví se s ním na úhradě ukradeného zboží. Zde bude záležet na konkrétním smluvním

ujednání, zda zloděj na základě takové dohody získá právo rozhodovat o dalším osudu zboží. Pokud takové právo nezíská, zůstává vztah okradený - zloděj stále v úrovni mimo předmět DPH, což koordinační výbor potvrzuje. Nicméně, prokázání bude v případě přijaté úplaty na okradeném, zda důkazně ustojí, že zloděj právo ke zboží nezískal, a přijatá úplata zůstane v režimu mimo DPH.

**V případě, že zloděj jednorázově nebo velmi rychle okradenému zboží zaplatí, odvedení DPH okradeného trápit nebude, protože jeho výši dostane od zloděje uhrazenou. Ale realita je spíše**

taková, že krade ten, kdo nechce nebo nemá na zaplacení. Pokud s ním bude sjednána nějaká srážka ze mzdy či dlouhodobé splácení, aby okradený dostal „alespoň něco“, bude před správcem daně okradený prokazovat, že takovýmto způsobem splácení nepřevodl na zloděje legální vlastnické právo.

Stanovisko Generálního finančního ředitelství v rámci koordinačního výboru na několika místech zmiňuje obsah konkrétního smluvního ujednání (dohody), a proto je k doporučení v případě, kdy není vlastnické právo úplatou převáděno, mít toto jasné ve smluvním ujednání uvedeno. Protože pokud na zloděje vlastnické právo převedeno nebude, nemůže je ani on převést na svého kupce a dotyčné zboží bude po nalezení vráceno původnímu majiteli. V případě, kdy okradený vlastnické právo za úplatu (a je jedno, zda jednorázovou, nebo ve splátkách) na zloděje převede, ztrácí tím okradený právo získat ukradené zboží zpět.



Velmi často jsou krádeže řešeny již v rámci uzavírané smlouvy na skladování. Jedna smluvní strana se zaváže druhé smluvní straně, že uhradí zboží, které bylo odcizeno jejím zaměstnancem (příp. jinou osobou). Základním předpokladem pro klasifikaci krádeže zboží jako dodání zboží za úplatu v těchto případech je fakt, že osoba odlišná od původního vlastníka touto dohodou získává právo rozhodovat o dalším právním osudu zboží. Opět tedy záleží na tom, zda v rámci smlouvy, na jejímž základě skladovatel hradí vlastníkovu hodnotu ukradeného zboží,

je na skladovatele převáděno právo nakládat s ukradeným zbožím jako vlastník. Opět je potřeba mít vyřešeno, komu má být ukradené zboží předáno v případě, že je později nalezeno - zda skladovateli, který - když je zaplatil - s ním může po nálezů disponovat jako vlastník, tedy použít je pro svoji vlastní spotřebu či je dále prodat, nebo zda musí být vráceno okradenému, který tímto získá zboží zpět a zároveň si ponechává nebo vrací přijatou náhradu od skladovatele.

V případě, kdy okradený získá náhradu od pojišťovny, nebude tato přijatá úplata pro okradeného předmětem daně z přidané hodnoty, protože přijetím takové úplaty okradený na nikoho nepřevádí právo nakládat s ukradeným zbožím jako vlastník.

I nadále platí, že pokud přijatá úplata nebude souviset s převodem práva nakládat se zbožím jako vlastník, neznamená to, že musí okradený vrátit DPH, které si při pořízení ukradeného zboží nárokoval. V daném případě okradený z ukradeného zboží ani neodvádí DPH, ale ani nevrací původně uplatněný odpočet. V případě, kdy okradený spolu s přijatou úplatou převádí právo nakládat se zbožím jako vlastník, bude přijatá úplata včetně DPH a opět, zde logicky, bez povinnosti vrátit původně uplatněný odpočet.

Povinnost vrátit uplatněný odpočet by měl okradený v případě, když krádež buď řádně nedoloží, nebo si nechá zboží odcizit účelově. Podle již 8 let staré informace Generálního finančního ředitelství k vyrovnaní a úpravě odpočtu je jednou z indicií účelového jednání, na jejímž základě bude správce daně posuzovat, že okradený není s to řádně doložit odcizení majetku, skutečnost, že okradený plátce po osobě, která způsobila či zapříčinila odcizení obchodního majetku, nevymáhá škodu. Indicií účelového jednání je rovněž situace, kdy okradený pojišťovně nahlásí škodu na jeho obchodním majetku, načež pojišťovna způsobenou škodu neuhradí. Důležitým vodítkem je odůvodnění rozhodnutí pojišťovny, z jakého důvodu byla úhrada pojistného plnění odmítnuta.

Petr Vondraš  
petr.vondras@bdo.cz



# ÚČETNICTVÍ JAKO STRATEGICKÝ NÁSTROJ ŘÍZENÍ FIRMY: KONEC ÉRY RUTINY DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Účetnictví bývalo vnímáno jako povinnost, jejímž cílem je naplnit zákonné požadavky, odevzdat včas přiznání a vést záznamy „jak to nařizuje zákon“. Jenže dnešní firmy od účetnictví potřebují mnohem víc. Hledají informace pro řízení, jistotu při rozhodování, pružnost při změnách a schopnost rychle reagovat na nové výzvy - ať už legislativní, technologické nebo byznysové.

## Účetní agenda už dávno nekončí u účetních směrnic

Moderní účetní tým se pohybuje v prostředí desítek vzájemně propojených zákonů a předpisů: od účetních a daňových zákonů, výkladů a předpisů, přes obchodní a občanské právo, procesní předpisy až po pracovní právo. Nestačí znát jen České účetní standardy nebo Vyhlášku pro podnikatele. Významnou roli hraje orientace v pokynech finanční správy, judikatuře i výkladech Národní účetní rady.

To vše vytváří prostor pro systematickou práci s riziky, prevencí chyb a předvídání dopadů složitějších transakcí. Schopnost propojit účetní agendu s daňovým a právním kontextem je tak dnes téměř nezbytností.

## Kvalitní účetnictví není jen o správném záúčtování

Dnešní účetní profese vyžaduje mnohem víc než přesnost v číslech. Je to práce s informacemi, jejich správné třídění, vyhodnocování, interpretace a přetváření v podklady pro rozhodování.

Účetní data se stávají základem management reportingu, řízení cash flow, plánování investic nebo vyjednávání s bankami.

V tomto kontextu se ukazuje, jak důležité je mít správně nastavené procesy a workflow. Efektivní spolupráce mezi účetnictvím a dalšími odděleními firmy - obchodním, právním, HR, projektovým týmem nebo marketingem - je pro kvalitu výstupů klíčová.

## Technologie mění pravidla hry

Rychlost a přesnost, kterou dnes od účetních očekáváme, by nebyla možná bez technologií. Automatizace, robotizace, vytěžování dat nebo integrace s informačními systémy mění způsob, jakým účetnictví funguje. Současně zvyšují požadavky na schopnosti lidí, kteří s těmito nástroji pracují.

Online reporting a vizualizace dat - například v Power BI - se stávají běžnou součástí rozhodovacích procesů. Mnohé firmy se ptají: jaká data vlastně sledujeme? Co nám říkájí o našem

podnikání? A kde zbytečně přicházíme o čas nebo peníze, protože je neumíme využít naplno?

## Jaké otázky by si měla dnes položit každá odpovědná firma?

- ▶ Máme správně nastavené účetní procesy?
- ▶ Jaké výstupy dostáváme - a využíváme je vůbec při řízení?
- ▶ Funguje v našem účetním týmu zastupitelnost? Kolik nás stojí jeho provoz včetně školení?
- ▶ Konzultujeme důležité transakce a jiné významné operace s odborníky před jejich realizací?
- ▶ Máme přehled o tom, jak ovlivňují účetnictví nové technologie, zákony a judikatura?

## Účetnictví jako investice do stability a růstu

Když se účetnictví propojuje s řízením, přináší firmám mnohem víc než výkaz zisku a ztráty. Přináší ekonomickou stabilitu, vyšší kvalitu rozhodování, možnost včas odhalit rizika i příležitosti. Firmy, které to pochopily, nevnímají účetní služby jako náklad - ale jako investici.



## Jak to děláme v BDO

### Účetní vystupuje jako obchodní partner

- ▶ V BDO věříme, že účetnictví má firmám sloužit, ne je omezovat. A právě tak k němu přistupujeme. S účetní agendou pomáháme velkému množství firem napříč obory

a velikostmi. To nám mimo jiné přináší praktické a velmi rozmanité zkušenosti.

- ▶ Nezačínáme tím, co se má účtovat - ale ptáme se: Co je cílem firmy? Jaké má plány? Kde jsou její slabá místa, kde chce růst a co ji brzdí?
- ▶ Teprve podle toho nastavujeme procesy, reporting, komunikaci, a hlavně: vytváříme systém, který firmě dává odpovědi dřív, než vznikne problém.
- ▶ Do každé spolupráce přinášíme kombinaci kvality a odbornosti, ujistění a spolehlivosti, zkušenosti a velkého rozhledu. Umíme propojit účetní agendu s daňovým kontextem, zvládneme odborný detail, i strategický rámec. A co je možná ještě důležitější - rozumíme i tomu, že za čísly jsou lidé a konkrétní rozhodnutí.

### Jak pomáháme firmám?

- ▶ Mapujeme stávající procesy a určíme, co dává smysl zefektivnit nebo digitalizovat
- ▶ Nastavujeme reporting tak, aby měli majitelé i manažeři včas podklady pro rozhodování
- ▶ Eliminujeme či minimalizujeme účetní a daňová rizika, která často zbytečně vznikají nesprávnou interpretací předpisů
- ▶ Vedeme účetní tým nebo zastupujeme chybějící kompetenci, než se tým stabilizuje
- ▶ Jsme u důležitých rozhodnutí - při transakcích, restrukturalizaci, expanzi nebo nástupnictví

Naším posláním není „převzít a vést“ účetnictví, ale přetvořit ho v nástroj, který firmě skutečně slouží. Tak, aby majitelé mohli firmu řídit s jistotou, že vědí, jak si jejich firma aktuálně stojí a kam směřuje.

Lucie Pečenková  
lucie.pecenкова@bdo.cz



## CIRKULÁRNÍ AUDIT: KLÍČ K ÚSPORÁM A UDRŽITELNÉMU ROZVOJI VAŠÍ FIRMY PORADENSKÉ ODDĚLENÍ

**Možná jste už slyšeli o cirkulární ekonomice - konceptu, který nahrazuje tradiční lineární přístup „vyrábět - použít - vyhodit“ efektivnějším a udržitelnějším přístupem: „navrhnout - využít - znovu zužitkovat“. Ale víte, že existuje způsob, jak tento princip využít strategicky a výhodně přímo ve vaší firmě? Řeč je o cirkulárním auditu, nástroji, který stát aktivně podporuje, a to nejen odborně, ale i finančně.**

Cirkulární audit je komplexní odborná analýza, která zhodnotí, jak vaše firma nakládá s materiálovými vstupy, energiemi, odpady a potenciálem ekodesingu. Díky tomu lze zhodnotit míru cirkularity, identifikovat potenciál pro zlepšení a navrhnout konkrétní úsporná opatření včetně jejich vyčíslení po materiálové, finanční i emisní stránce.

Zjistěte možnosti úspor v materiálech, energiích i emisích. Odhalte příležitosti pro přechod na oběhové hospodářství a získejte přístup k investičním dotacím se státní podporou až 50 % nákladů.

Zkušený auditor vám pomůže najít slabá místa v materiálových tocích a navrhne konkrétní kroky, jak:

- ▶ zvýšit efektivitu výroby;
- ▶ snížit náklady omezit produkci odpadu a emisí;

- ▶ lépe využít druhotné suroviny;
- ▶ otevřít si dveře k dotačním titulům, které čekají právě na firmy, které se chtějí chovat odpovědně, ale také chytře.

Cirkulární audit pomáhá firmám nejen zefektivnit svůj provoz, ale často jim umožní přístup k velmi zajímavým investičním dotacím, například na nové technologie, energetické úspory nebo zařízení pro recyklaci.

### Kdo může získat podporu?

Cirkulární audit lze hradit z dotačního programu Ministerstva průmyslu a obchodu - až 50 % nákladů může být proplaceno prostřednictvím výzvy OP TAK - Poradenství II. Podpora je vhodná pro:

- ▶ Malé a střední podniky mimo Prahu (do 250 zaměstnanců a obrát do 50 milionů eur nebo bilanční suma do 25 mil EUR)

- ▶ Zejména výrobní firmy pracující s plasty, kovy, dřevem, papírem nebo textilem. Těžba dřeva a výroba z tabáku jsou vyloučeny.
- ▶ Podniky s významnými materiálovými toky, které mají často největší potenciál úspor

### Jak audit vypadá v praxi?

Audit probíhá ve dvou možných variantách:

#### Cirkulární audit I:

**komplexní pohled na celou firmu**

Zde se zmapují všechny vstupy a výstupy ve výrobě, nakládání s odpady, přístup k nákupu i ekodesign výrobků. Financován je dotační výzvou Poradenství II v rámci OP TAK. Výstupem je přehledná zpráva, která ukazuje:

- ▶ zmapování současných materiálových toků
- ▶ možné úspory a potenciál pro inovace
- ▶ návrh konkrétních opatření s možností dalších dotací

**Například:** Analýza v podniku zpracovávajícím plastové výlisky odhalila 9% ztráty materiálu. Díky auditu zavede uzavřený oběh zbytků a sníží spotřebu primárního granulátu - roční úspora 1,2 milionu Kč. Navíc získá dotaci na novou technologii recyklace.

#### Cirkulární audit II:

**posudek k žádosti o dotaci**

Tato forma je povinnou přílohou při žádosti do programu OP TAK - Oběhové hospodářství. Auditor zde hodnotí konkrétní projekt, například nákup recyklační linky nebo změnu technologie, a spočítá, jaký bude přínos - úspora CO<sub>2</sub>, surovin, zvýšení recyklace.

**Například:** Textilní firma žádá o dotaci na novou linku pro recyklaci zbytkové bavlny. Cirkulární audit kvantifikuje přínosy projektu - snížení emisí o 22 tun CO<sub>2</sub> ročně a využití 45 tun druhotných surovin. Díky těmto údajům získá projekt vyšší bodové hodnocení v rámci dotační výzvy, což významně zvýší šanci na schválení dotace.

|                 | Cirkulární audit I                                                                                      | Cirkulární audit II                                                                                                                 |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Zaměření</b> | Celková analýza stávajícího provozu firmy z hlediska oběhového hospodářství                             | Hodnocení konkrétního projektu nebo opatření, na které firma žádá dotaci                                                            |
| <b>Cíl</b>      | Identifikovat slabá místa, navrhnout opatření ke zvýšení cirkularity, úsporám materiálu a snížení emisí | Kvantifikovat přínosy navrhovaného projektu (úspory materiálu, CO <sub>2</sub> , zvýšení recyklace) jako podklad pro dotační žádost |
| <b>Použití</b>  | Vstupní analýza, podklad pro další projekty                                                             | Povinná příloha žádosti o investiční dotaci (např. OP TAK - Oběhové hospodářství)                                                   |
| <b>Výstup</b>   | Zpráva s návrhem opatření pro celý podnik                                                               | Zpráva hodnotící konkrétní projekt, včetně kvantifikace jeho dopadů                                                                 |

### Co vám cirkulární audit přinese?

- ▶ **Úspory:** konkrétní opatření s jasně vyčíslenou návratností
- ▶ **Strategii:** podklad pro rozhodování vedení i nefinanční reporting
- ▶ **Otevřené dveře k dotacím:** audit je klíčem k programům MPO
- ▶ **Značku "cirkulární podnik":** firma může oficiálně získat certifikaci
- ▶ **Zvýšení konkurenceschopnosti:** udržitelná firma je silnější značka
- ▶ **Lepší přípravu na budoucnost:** auditem si vytvoříte náskok před regulacemi EU

### Kolik to stojí? A jak rychle je třeba jednat?

Cena auditu závisí na velikosti firmy a rozsahu provozu - většinou se pohybuje ve vyšších desítkách tisíc korun. Polovinu vám ale MPO zaplatí, pokud se přihlásíte do aktuální výzvy.

**POZOR** - výzva je otevřená jen do 1. prosince 2025. Na audity je vyčleněno 150 mil. Kč - výzva je průběžná a prostředky rychle ubývají! Čím dříve požádáte, tím větší šanci máte.



## S čím vám umíme v BDO pomoci a jak postupujeme?

- ▶ Úvodní konzultaci, při které posuzujeme vhodnost a odhadujeme potenciální přínos cirkulárního auditu pro vaši firmu, poskytujeme zdarma
- ▶ Vytvoříme základní návrh projektového záměru a připravíme potřebné podklady
- ▶ Vypracujeme a podáme žádost o dotaci
- ▶ Kvalifikovaný tým provede cirkulární audit. Kromě analýzy a zmapování toků připraví

i návrh opatření. Výstupem je auditní zpráva s identifikovanými cestami k finančním a materiálovým úsporám, nižší uhlíkové stopě a zapojení nových technologií

- ▶ Naše podpora auditem nekončí. Jsme připraveni vám poskytnout pomoc při získání dotací na navazující opatření a podporu při jejich realizaci

### CIRKULÁRNÍ AUDIT

- Financováno dotační výzvou "Poradenství II"
- Výstup: auditní zpráva, návrh opatření

### REALIZACE OPATŘENÍ

- Financováno dotační výzvou "Oběhové hospodářství"
- Výstup: modernizace, efektivnější procesy, úspory

**Viktorie Nerpas**  
viktorie.nerpas@bdo.cz



# INFORMACE ORGÁNŮ STÁTNÍ SPRÁVY

## LEGISLATIVNÍ MONITORING & PŘIPRAVOVANÁ LEGISLATIVA

### LEGISLATIVNÍ MONITORING

## MINISTERSTVO FINANCÍ ČR

### Vysvětlení plánovaných změn v systému výběru daní u brigádníků a dohodářů

V posledních dnech se v médiích a na sociálních sítích objevily zavádějící informace ohledně plánovaných změn u srážkové daně. Ministerstvo financí proto zveřejňuje následující vysvětlení, které informace uvádí na pravou míru.

[VÍCE ZDE](#)

## FINANČNÍ SPRÁVA

### Nezapomeňte na nová pravidla pro zdaňování příjmů ze sázení a loterie: Jak správně uvést výhry v daňovém přiznání za rok 2024?

Od roku 2024 se v zákoně o daních z příjmů změnila pravidla pro zdanění výher z hazardních her. Nově se stanovuje roční limit pro osvobození od daně ve výši 50 000 korun, a to u loterií a tombol za každou výhru a pro ostatní druhy her jako roční limit. Pokud tedy u jednotlivého druhu hazardní hry výhra nebo celkový rozdíl mezi vklady a výhrami za zdaňovací období přesáhly 50 000 korun, tento příjem podléhá dani.

[VÍCE ZDE](#)

### Informace pro zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s příjmem zaměstnance v podobě nabytí podílu v obchodní korporaci nebo opce na nabytí takového podílu v rámci zaměstnaneckých akciových a opčních plánů ve zdaňovacím období roku 2024 a 2025

Generální finanční ředitelství vydává v souvislosti s novelou zákona o daních z příjmů informaci týkající se zaměstnaneckých akciových a opčních plánů.

[VÍCE ZDE](#)

### Sdělení pro tuzemské osoby registrované do přeshraničního režimu DPH pro malé podniky

Generální finanční ředitelství připomíná: První Oznámení o výši obrátů za kalendářní čtvrtletí v přeshraničním režimu DPH pro malé podniky je nutné podat do 30. 4. 2025.

[VÍCE ZDE](#)

### Finanční správa rozesílá informace k platbě daně z nemovitých věcí. Dorazí do datových schránek, e-mailů i poštou.

Finanční správa začala zasílat poplatníkům informace o výši daně z nemovitých věcí. Přes milion držitelů datových schránek obdrží údaje k zaplacení daně jejich prostřednictvím. Dalšímu více než milionu poplatníků, kteří se přihlásili k zasílání e-mailem, budou údaje doručeny do e-mailové schránky. Ostatním poplatníkům této daně pak finanční správa nejpozději do 23. května rozešle poštou celkem 1,8 milionu složenek. Zhruba 50 tisíc poplatníků platí daň prostřednictvím SIPO. Lhůta pro úhradu daně (nebo lhůta první splátky) končí 2. června 2025.

[VÍCE ZDE](#)

## CELNÍ SPRÁVA ČR

### Registrace do portálu obchodníka pro rejstřík CBAM a žádosti o udělení statusu schváleného deklaranta pro CBAM

Informace celní správy v souvislosti s nabytím účinnosti prováděcích předpisů, které byly podmínkou pro spuštění procesu registrací do portálu obchodníka pro rejstřík CBAM a pro podávání žádostí o udělení statusu schváleného deklaranta.

[VÍCE ZDE](#)

## MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR

### Novou „superdávku“ dnes schválili poslanci. ReVize dávek pomoc lépe zacílí, ocení pracovní aktivitu a zjednoduší celý systém.

[VÍCE ZDE](#)

### Nová pravidla pracovního volna: větší jistota při úmrtí blízké osoby, svatbě i hledání zaměstnání

[VÍCE ZDE](#)



**PŘEHLED INFORMACÍ  
NAJDETE ZDE**



## ZVEME VÁS SEMINÁŘE BDO

### NEMOVITOSTI & DANĚ: CO SE V KNÍŽKÁCH NEDOČTETE



**28. 5. 2025** Hotel Holiday Inn Prague,  
Na Pankráci 1684/15, Praha 4



**Prezenčně i online**



**9:00 - 12:30 (registrace od 8:30)**  
**12:40 - 14:00 neformální brunch (pouze pro prezenční účast)**

Zveme vás na odborný seminář zaměřený na daňovou problematiku v oblasti nemovitostí.

Zkušení odborníci z BDO vám představí praktické poznatky a nabídnou pohled na aktuální výzvy a řešení v této oblasti.

Akce není určena pro poradce ani pro zaměstnance společností podnikajících v poradenství. BDO si vyhrazuje právo určit seznam účastníků.

[\*\*PŘIHLASTE SE ZDE\*\*](#)

### CIRKULÁRNÍ AUDIT - CESTA KE SNIŽOVÁNÍ NÁKLADŮ A ZVÝŠENÍ KONKURENCESCHOPNOSTI



**3. 6. 2025** Kancelářské prostory BDO,  
V Parku 2316/12, Praha 4 - Chodov



**15:00 - 17:00**



**Prezenčně i online**

Chcete snížit firemní náklady, zlepšit udržitelnost a získat přístup k investičním dotacím v milionech korun?

Přijďte na náš seminář, kde se dozvíte, jak využít cirkulární audit financovaný z operačního programu Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost.

Zjistíte, jak audit pomáhá firmám odhalit konkrétní úspory, nastartovat inovace, snížit emise a jak z něj vytěžit maximum pro další rozvoj vašeho podnikání.

Seminář povede tým odborníků z oblasti udržitelnosti a dotačního poradenství, kteří vám předají konkrétní zkušenosti z praxe.

[\*\*PŘIHLASTE SE ZDE\*\*](#)

### DOROVNÁVACÍ DAŇ V DAŇOVÉM SYSTÉMU ČR - CO BYSTE MĚLI VĚDĚT?



**12. 6. 2025** Praha 4 - bude upřesněno



**8:30 - 12:30**



**Hybridní**



**Cena: 3 000Kč bez DPH**

Zorientujte se v jedné z nejzásadnějších daňových novinek posledních let. Přijměte pozvání na odborný seminář věnovaný dorovnávací dani, která zásadně mění pravidla pro velké nadnárodní i domácí skupiny podniků. Doporučujeme prezenční účast, abyste získali co nejvíce praktických poznatků a využili možnost konzultací přímo s odborníky.

Seminář je určen především pro CFO, hlavní účetní a daňové specialisty, kteří potřebují znát nejen teoretický rámec, ale i konkrétní dopady na praxi.

[\*\*PŘIHLASTE SE ZDE\*\*](#)



**ZVEME VÁS**  
JSME PARTNEREM

## VENTURE CLUB DISRUPT AWARDS V RÁMCI INNOVATIONS UNITED 2025



**3. 6. 2025** Martinský palác,  
Pražský hrad

Venture Club Disrupt Awards je součástí mezinárodního festivalu [Innovations United 2025](#) - dvoudenní akce zaměřené na startupové inovace, technologie, AI, obranný průmysl, udržitelnost a deep tech.

**Díky partnerství BDO** máte jedinečnou příležitost získat vstup zdarma nejen na samotné Disrupt Awards, ale i na další inspirativní části festivalu.

**PŘIHLASTE SE ZDE**

# Představujeme vám nové vydání

## DOING BUSINESS GUIDE IN THE CZECH REPUBLIC 2025





## NOVINKY SOUHRN



### Vracení DPH se komplikuje. Spory budou složitější a dražší

Nejvyšší správní soud změnil pravidla hry: pokud finanční úřad nestihne včas rozhodnout o vrácení DPH už to neznamena automatický nárok pro poplatníka. Nově se musí domáhat svých peněz v civilním řízení - s vyššími náklady, nejistotou a delšími lhůtami...

Jak říká [Václav Čepelák](#), autor článku: „Poplatník, který na něco měl nárok, se už nedomůže svých peněz jednodušší cestou v daňovém řízení. Bude odkázán na zcela nové řízení o náhradě škody,“

Upozorňuje i na právní nejistotu a možná rizika do budoucna, například prolomení desetileté lhůty pro doměření daně.

Celý článek si můžete přečíst [ZDE](#).



### Home office a stálá provozovna v česko-německém zdanění

V první polovině dubna se v Praze uskutečnila ČESKO-NĚMECKÁ DAŇOVÁ KONFERENCE, kde daňoví experti, zástupci firem a veřejné správy z obou zemí diskutovali významná daňová témata přeshraniční spolupráce. Jako partneři konference jsme mohli být v centru dění a můžeme vám zprostředkovat pár postřehů k tématům, která se zde diskutovala.

Jedním z nich jsou stálé provozovny & home office.

Podrobnosti se dozvíte v článku [ZDE](#), který připravil [Miroslav Janděčka](#).

## ZAREGISTRUJTE SE K ODBĚRU NOVINEK



[K REGISTRACI PRO ODBĚR  
NEWSLETTERU A NOVINEK  
KLIKNĚTE ZDE](#)