

Legislativní změny od ledna 2025: Novela zákoníku práce přináší zásadní změny v odměňování zaměstnanců

Praha, 4. prosince 2024 – Od 1. ledna 2025 vstoupí v platnost novela zákoníku práce, která zásadně ovlivní systém odměňování zaměstnanců v České republice. Mezi klíčové změny patří zrušení institutu zaručené mzdy v soukromém sektoru, zavedení zaručeného platu pro veřejnou sféru a nový mechanismus valorizace minimální mzdy. Tématu se dále věnuje Adam Hussein, advokátní koncipient z advokátní kanceláře BDO Legal a odborník na pracovní právo.

„Zatímco hojně sledovaná tzv. flexibilní novela zákoníku práce je stále v legislativním procesu a budeme muset bedlivě sledovat, zda a kdy bude schválena, počínaje lednem 2025 již začne účinkovat jiná novelizace zákoníku práce. Ta není tak rozsáhlá a soustředí se na odměňování zaměstnanců,“ uvozuje pro přehled Adam Hussein z BDO Legal. Původně se sice počítalo s účinností obou paralelních novel zákoníku práce od ledna 2025, nicméně tzv. flexi-novela zatím neprošla v legislativním procesu ještě ani v prvním čtení v Poslanecké sněmovně, čímž je její přijetí do konce roku do značné míry nejisté.

Jednou z nejvýznamnějších změn menší novely zákoníku práce, která skutečně v lednu 2025 začne účinkovat, je zrušení zaručené mzdy. Ta doposud v osmi úrovních určovala minimální výdělků v soukromém sektoru podle náročnosti práce. Od ledna přitom bude minimální mzda jediným zákonným limitem pro odměňování.

„Zaměstnavatelé získají větší volnost při nastavování mzdových politik, což může zvýšit jejich flexibilitu a konkurenceschopnost,“ uvádí Adam Hussein, advokátní koncipient z advokátní kanceláře BDO Legal. *„Na druhé straně je však potřeba stále pamatovat na zásadu zákazu diskriminace a rovného zacházení,“* dodává.

Ve veřejném sektoru nahradí současný systém zaručené mzdy tzv. zaručený plat. Tento nový systém bude mít pouze čtyři úrovně, zohledňující kvalifikační náročnost pozic. Nejnižší úroveň zaručeného platu se bude rovnat minimální mzdě, zatímco nejvyšší dosáhne 1,6násobku této částky.

Valorizace minimální mzdy se bude řídit novými pravidly

Zavedení automatického mechanismu valorizace minimální mzdy patří mezi nejvýznamnější změny novely. Výše minimální mzdy bude odvozena z predikce průměrné hrubé mzdy v národním hospodářství, násobené koeficientem stanoveným vládou na dvouleté období.



TISKOVÁ ZPRÁVA



„Tento mechanismus zajišťuje, že minimální mzda bude lépe reagovat na ekonomický vývoj,“ vysvětluje Adam Hussein. „Na druhé straně může náhlé zvýšení průměrné mzdy představovat výzvu pro menší firmy, které by mohly čelit neplánovanému růstu nákladů.“

Dále bude podle Adama Husseina klíčové, aby firmy pečlivě komunikovaly změny se zaměstnanci a zároveň přizpůsobily své mzdové strategie nové legislativě. Důraz na transparentnost a plánování se stane nezbytným faktorem úspěchu v adaptaci na nový právní rámec, stejně jako při přípravě na transpozici směrnice o transparentním odměňování, jejíž provedení v českém právním řádu se očekává v roce 2026.

O společnosti BDO

BDO je poradenská společnost poskytující auditorské, daňové, právní, účetní, znalecké a poradenské služby. Na českém trhu působí již přes 30 let. S více než 600 odborníky a dlouholetou praxí se řadí k předním společnostem s tímto zaměřením v České republice, kde také opakovaně vyhrála titul Největší poradenská firma roku. Kanceláře má kanceláře v Praze, Plzni, Brně, Domažlicích, Českých Budějovicích, Jindřichově Hradci a Ostravě.

BDO je v České republice zastoupena společnostmi BDO Audit s.r.o., BDO Czech Republic s.r.o., BDO Consulting s.r.o., BDO Legal s.r.o., advokátní kancelář a BDO Valuation, s.r.o. Společnost je součástí mezinárodní sítě BDO, která celosvětově tvoří jednu z největších sítí auditorských a poradenských skupin. Zaměstnává více jak 115 tisíc odborníků a působí ve 166 zemích, v nichž čítá více než 1 750 kanceláří.

Kontakt:

Jan Kuliš, EPIC Public relations

E-mail: jan.kulis@epicpr.cz

Tel.: +420 731 920 874

Web: www.epicpr.cz