

Blíží se sezona letních brigád. Na DPP si lze letos vydělat o pět stovek více bez odvodů

Praha, 22. června 2026 – Pro sezónní pracovníky letos platí hned několik daňových novinek. Na dohodu o provedení práce se až do 12 tisíc korun měsíčně neplatí sociální ani zdravotní pojištění, zaměstnavatelé musí nově hlásit státu každého brigádníka a sezónní pracovníci ve vybraných zemědělských odvětvích mohou poprvé pracovat na DPP více než čtyřnásobek obvyklého ročního limitu. Na klíčové novinky upozorňuje Jakub Klíma, daňový poradce z BDO.

S příchodem léta přibývá nabídek brigád ve službách, pohostinství i zemědělství. Pravidla, za kterých brigádníci pracují, se ale letos na několika místech změnila.

Nejčastějším smluvním typem zůstává dohoda o provedení práce (DPP). „Hranice, od které vzniká povinnost odvádět sociální a zdravotní pojištění, se u DPP od ledna 2026 posunula na 12 000 korun měsíčně u jednoho zaměstnavatele — loni byla o 500 korun nižší. Do 11 999 korun tedy pojištění nevzniká,“ vysvětluje daňový poradce Jakub Klíma. Limit je nově navázán na čtvrtinu průměrné mzdy, zaokrouhlenou na celé pětisetkoruny směrem dolů, a bude se tak automaticky přizpůsobovat jejímu dalšímu růstu.

„Jakmile si brigádník u jednoho zaměstnavatele vydělá na DPP dvanáct tisíc a více, odvody se počítají z celého příjmu, nikoliv jen z přesahu. To je rozdíl, který se při plánování brigády hodí mít na paměti,“ doplňuje Jakub Klíma z BDO. U dohody o pracovní činnosti se limit nemění a zůstává na 4 500 korunách měsíčně.

Zemědělci mohou brigádníky zaměstnat na výrazně delší dobu

„Nejvýraznější novinkou letošního léta je speciální režim DPP pro sezónní práce v ovocnářství a zelinářství. Brigádníci mohou od dubna do konce listopadu odpracovat u jednoho zaměstnavatele až 1 280 hodin — oproti standardnímu ročnímu limitu 300 hodin jde o čtyřnásobek,“ informuje daňový poradce.

Výjimka se vztahuje na konkrétní plodiny s vysokou pracností, jako jsou například jahody, chřest, jablka, hrušky nebo rybíz. Podmínkou na straně zaměstnavatele je, aby v předchozím roce čerpal příslušnou zemědělskou podporu.

Na sezónní režim navazuje možnost slevy na sociálním pojistném. „Zaměstnanec, jehož měsíční výdělek nepřekročí průměrnou mzdu, může uplatnit slevu ve výši 7,1 procenta z vyměřovacího základu — tedy celou částku, která by jinak šla na jeho stranu pojistného,“ uvádí Jakub Klíma.

Stát bude nově vědět o každém brigádníkovi

Od dubna 2026 platí pro všechny zaměstnavatele povinnost podávat jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele, zkráceně JMHZ. Systém nahrazuje až 25 různých formulářů, které firmy dosud posílaly



TISKOVÁ ZPRÁVA



různým institucím. Nově musí zaměstnavatelé hlásit i brigádníky na DPP nebo DPČ, kteří nepřekračují limit pro pojistné — tedy ty, o nichž stát dosud systematicky nevěděl.

„Zaměstnavatelé, kteří přijímají brigádníky na dohody, si musí uvědomit, že každý takový pracovní vztah je třeba nahlásit, a to elektronicky do 20. dne následujícího měsíce. Nestačí jen podepsat smlouvu a vyplatit odměnu,“ upozorňuje Jakub Klíma z BDO.

Více brigád najednou může zkomplikovat daně

Brigádníci, kteří v létě pracují pro více zaměstnavatelů současně, by měli vědět, že limit 12 000 korun se posuzuje zvláště u každého zaměstnavatele — souběh tedy pojistné automaticky nezakládá. Komplikace ale hrozí u daní. *„Prohlášení poplatníka, takzvaný růžový formulář, lze mít podepsaný v jednom měsíci vždy jen u jednoho zaměstnavatele. U ostatních zaměstnavatelů se příjem zdaňuje zálohovou daní bez uplatnění slevy, a brigádníkovi pak po skončení roku může vzniknout povinnost podat daňové přiznání,“* varuje Jakub Klíma.

To ale nemusí být jen nepříjemnost. Kdo pracoval jen část roku, zaplatil zálohy na daň, ale nevyčerpal plnou roční slevu na poplatníka, může po podání přiznání část zaplacené daně dostat zpět. Stačí si od zaměstnavatelů vyžádat potvrzení o zdanitelných příjmech.

„Mnoho studentů přiznání vůbec nepodá, protože si myslí, že nemají co řešit. Přitom právě brigádníci, kteří pracovali jen v létě, na vrácení daně často dosáhnou. Je to snadná cesta, jak získat zpět peníze, které stát průběžně strhával,“ říká Jakub Klíma z BDO.

Pozor by si měli dát každopádně i ti, kdo počítají se slevou na studenta — ta byla zrušena již v roce 2024 a nárok na ni od té doby nevzniká.

O společnosti BDO

BDO je poradenská společnost poskytující auditorské, daňové, právní, účetní, znalecké a poradenské služby. Na českém trhu působí již přes 30 let. S více než 600 odborníky a dlouholetou praxí se řadí k předním společnostem s tímto zaměřením v České republice, kde také opakovaně vyhrála titul Největší poradenská firma roku. Kanceláře má v Praze, Brně, Ostravě, Plzni, Českých Budějovicích, Pardubicích, Jindřichově Hradci a Domažlicích.

BDO je v České republice zastoupena společnostmi BDO Audit s.r.o., BDO Czech Republic s.r.o., BDO Consulting s.r.o., BDO Legal s.r.o., advokátní kancelář, BDO Valuation, s.r.o., BDO Fund Administration a.s., BDO Euro-Trend s.r.o. a BDO EURO-Trend Audit, a.s. Společnost je součástí mezinárodní sítě BDO,



TISKOVÁ ZPRÁVA



kteřá celosvětově tvořĩ jednu z největšĩch sítĩ auditorských a poradenskĩch skupin. Zaměstnává více jak 119 tisíc odbornĩkũ a působĩ ve 166 zemĩch, v nichŹ provozuje více neŹ 1 800 kancelářĩ.

Kontakt:

Jan Kuliš, EPIC Public relations

E-mail: jan.kulis@epicpr.cz

Tel.: +420 731 920 874

Web: www.epicpr.cz