

BDO NEWS

Listopad 2023

OBSAH

- 3 Nepeněžní benefity pro zaměstnance od 1. 1. 2024

- 3 Režim vylučování nerealizovaných kursových rozdílů ze základu daně

- 4 Funkční měna v českém účetnictví

- 5 Zákon o dorovnávacích daních byl schválen Poslaneckou sněmovnou

- 7 Evropská směrnice o převodních cenách

- 8 Dosavadní zkušenosti s novelou zákoníku práce

- 9 Odvádění DPH u nákupů z jiných zemí EU bude přísnější

- 10 Další judikát týkající se daňové (ne)uznatelnosti manažerských služeb fakturovaných od spojené osoby

- 11 Informace orgánů státní správy

- 12 Připravovaná legislativa

- 13 Zveme vás

- 15 Novinky

BDO V ČESKU

ÚČETNICTVÍ & MZDOVÉ PORADENSTVÍ

AUDIT

IT A ZNALECTVÍ

DANĚ

PRÁVO

VÍCE NEŽ **500** ODBORNÍKŮ

61 
certifikovaných
daňových poradců

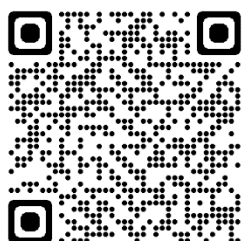
7 
certifikovaných
znaleckých expertů

36 
certifikovaných
auditorů

9 
advokátů



7 kanceláří
v České republice



www.bdo.cz

BDO



Vážení čtenáři,

pomalu se nám blíží konec letošního kalendářního roku a řada z nás už teď přemýšlí, co ještě všechno musí stihnout, jaké resty musí dotáhnout.

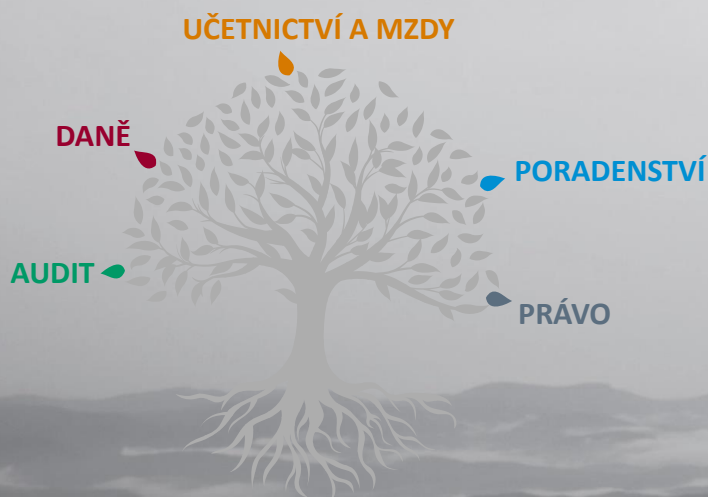
Je to tradičně doba, kdy pečlivě sledujeme legislativní proces a očekáváme finální publikaci novel zákonů. Co se týká konsolidačního balíčku ("ozdravného balíčku", pokud preferujete český výraz), věřím, že v době, kdy budete číst tento úvodník, bude již podepsán prezidentem. Opatření z celkem 65 novel zákonů začnou platit od 1.1.2024. V minulém newsletteru jsme vás přehledně informovali o nejdůležitějších změnách a v tomto čísle se detailněji věnujeme třem z nich. První článek se týká nové daňové úpravy nepeněžních benefitů pro zaměstnance, kterou se bude muset od nového roku zabývat většina zaměstnavatelů. Druhý článek se týká možnosti nezdaňování nerealizovaných kurzových rozdílů. Třetí článek se věnuje tématu tzv. funkční měny, a jak píše kolega Stanislav Štípek, berme toto téma jako malý "předkrm" před přijetím zcela nového Zákona o účetnictví.

Záměrem Ministerstva financí je, aby nový Zákon o účetnictví vstoupil v platnost 1.1.2025. Dovoluji si konstatovat, že navržená nová úprava Zákona o účetnictví spolu s navazující změnou Zákona o daních z příjmů budou představovat tak významnou změnu, že současný konsolidační balíček je proti tomu jen nepatrná změna několika parametrů.

Nová právní úprava účetnictví a výkaznictví v České republice by se měla dotknout více než sta jiných právních předpisů; mělo by dojít k zásadním věcným změnám nejen v Zákoně o daních z příjmů, ale i v Zákoně o oceňování majetku. Z nové úpravy je patrná snaha přiblížit českou účetní úpravu mezinárodním účetním standardům IFRS. Bude vymezen celistvý koncepční rámec účetnictví, budou zavedeny definice prvků účetní závěrky, bude upřednostněna ekonomická podstata transakce před jejím formálním pojetím, dojde k významnému posunu od účtování k výkaznictví (menší důraz na striktně předepsané účtování, podstatný bude finální reporting), pobočky zahraničních společností nebudou účetními jednotkami, bude rozšířena možnost použití IFRS, a to i pro zjištění základu daně atd. Uvažuje se i o změně limitů kritérií pro klasifikaci účetních jednotek (velké, střední, malé, mikro), o změně limitů kritérií pro povinný audit. V návrhu ministerstva je i sloučení stávající Vyhlášky pro podnikatele s Vyhláškou pro neziskové účetní jednotky.

V příštím roce se tedy máme na co těšit. V našich newsletterech vás samozřejmě budeme postupně seznamovat s novou úpravou podrobněji.

Přeji vám, abyste pracovní konec roku zvládli podle svých představ. A v tom shonu nepřehlédněte, že se jedná především o krásný adventní čas plný očekávání vánočních svátků.





NEPENĚŽNÍ BENEFITY PRO ZAMĚSTNANCE OD 1.1.2024 DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Zaměstnavatelé budou muset od příštího roku sledovat hodnotu nepeněžních benefitů poskytnutých svým zaměstnancům.

Vláda sice upustila od původního návrhu zcela zrušit daňové zvýhodnění nepeněžních zaměstnaneckých benefitů, nicméně konsolidační balíček zavádí pro jejich osvobození od daně ze závislé činnosti omezení.

Doposud platilo, že nepeněžní plnění pro zaměstnance typu:

- ▶ poskytnutí zboží a služeb zdravotního či léčebného charakteru,
- ▶ poskytnutí rekreace a zájezdu,
- ▶ použití předškolního zařízení a sportovních zařízení,
- ▶ poskytnutí vstupenek na kulturní či sportovní akce,
- ▶ poskytnutí tištěných knih,

bylo na straně zaměstnance osvobozeno od daně z příjmů ze závislé činnosti bez ohledu na jejich poskytnutou výši (s výjimkou rekreací a zájezdů, které byly osvobozeny jen do výše 20 000 Kč).

Od příštího roku se bude na všechny druhy nepeněžních benefitů vztahovat jeden úhrnný roční limit pro jejich osvobození ve výši poloviny průměrné mzdy, což **pro rok 2024 představuje částku 21 983 Kč**. Nepeněžní benefity poskytnuté zaměstnanci do tohoto limitu budou od daně ze závislé činnosti osvobozeny, hodnota nepeněžních benefitů přesahujících uvedený limit již bude považována za zdanitelný příjem zaměstnance s povinností odvodů sociálního a zdravotního pojištění.

Zaměstnavatel bude výdaje na nepeněžní plnění, osvobozená od daně na straně zaměstnance,

vylučovat z daňově uznatelných nákladů (výjimkou jsou výdaje na provoz vlastního předškolního zařízení, které jsou daňově uznatelné vždy). Pokud však nepeněžní příjmy zaměstnance limit pro osvobození přesáhnou, bude jejich hodnota nad limit daňově uznatelným výdajem na straně zaměstnavatele (bude-li upraveno ve vnitřním předpisu zaměstnavatele, kolektivní či jiné smlouvě).

Konsolidační balíček navíc zavádí nový typ osvobození příjmů zaměstnance plynoucích z účasti na sportovních či kulturních akcích pořádaných zaměstnavatelem pro omezený okruh účastníků. Můžeme si pod tím představit například firemní vánoční večírky s kulturním programem nebo různé teambuildingy. Tyto akce se posuzují zvlášť, jejich osvobození nebude nijak omezeno. Nebudou se tedy do limitu zaměstnance pro osvobození nepeněžních plnění započítávat.

Z konsolidačního balíčku zcela vypadlo osvobození nepeněžních plnění do 2 000 Kč, která byla poskytována zaměstnancům z fondu kulturních a sociálních potřeb (analogicky placených ze zisku po dani).

Ze znění nového zákona také přímo vyplývá, že drobné občerstvení poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům na pracovišti (např. ovoce, chlebičky apod.) nebude předmětem daně ze závislé činnosti. Na straně zaměstnavatele se bude jednat o nedaňový náklad vynaložený na reprezentaci.

Doporučujeme tedy všem zaměstnavatelům, aby se na novou úpravu připravili a vyhodnotili, jakým způsobem budou hodnotu nepeněžních benefitů sledovat.

Ivana Hlavatá
ivana.hlavata@bdo.cz



REŽIM VYLUČOVÁNÍ NEREALIZOVANÝCH KURSOVÝCH ROZDÍLŮ ZE ZÁKLADU DANĚ DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Aktuální legislativní úprava, která v průběhu let prošla několika různými variantami, stanovuje, že v zásadě veškeré kurzové rozdíly, realizované i nerealizované (pokud není vedena složitá zajišťovací dokumentace), vstupují do základu daně poplatníka.

Ty nerealizované vznikají z důvodu povinnosti účetní jednotky provést přecenění nesplacených závazků/pohledávek a dalších cizoměnových položek k termínu sestavení účetní závěrky na českou měnu. V případě, kdy je k okamžiku tohoto přecenění kurs odlišný od kursu platného k předchozímu okamžiku ocenění, vzniká nerealizovaný kurzový zisk, či ztráta, o které účetní jednotka účtuje. Jedná se o vyjádření aktuální hodnoty cizoměnových položek pro účely zajištění věrného a poctivého zobrazení v účetnictví, ale z hlediska skutečného pohybu peněz žádný dopad není. Současné legislativní znění může být pro daňového poplatníka nevýhodné z důvodu zdanění pouze fiktivního zisku, nebo naopak vzniku daňové ztráty, která může propadnout. Specifickou možností řešení tohoto možného negativního dopadu je využití zajišťovacího účetnictví. V tomto případě dochází pouze k rozvahovému účtování těchto položek, kdy k jejich výsledkovému zohlednění dochází až při účtování související zajištěné položky. Zajišťovací účetnictví je vhodné pouze v některých případech a záleží na účetní jednotce, zda se pro jeho vedení rozhodne.

Návrh novely Zákona o daních z příjmů v rámci konsolidačního balíčku 2024, který byl schválen Senátem, přináší pro poplatníky možnost vyloučení výše uvedených nerealizovaných kurzových rozdílů ze základu daně ve zdaňovacím období jejich vzniku. Naopak by došlo k jejich zohlednění v základu daně až v okamžiku jejich skutečné realizace, tzn. v případě pohledávek či dluhů v okamžiku jejich splacení nebo odpisu.

Výše uvedenou možnost může účetní jednotka vedoucí podvojně účetnictví využít, pokud se ve stanoveném termínu přihlásí do speciálního režimu vylučování kurzových rozdílů. Nesmí se však jednat o dlužníka v insolvenčním řízení či v likvidaci. **Termín pro oznámení o vstupu do tohoto režimu je stanoven na 3 měsíce od prvního dne zdaňovacího období.**

V případě vstupu do režimu vylučování nerealizovaných kurzových rozdílů bude nutné uplatňovat tento systém na veškeré nerealizované kurzové rozdíly - nebude možné selektivně vybrat jen některé druhy nerealizovaných kurzových rozdílů.



Konec využívání tohoto režimu je možný jak na základě rozhodnutí účetní jednotky, tak z legislativních důvodů. Legislativním důvodem může být například:

- ▶ vstup do likvidace,
- ▶ účinnost rozhodnutí o úpadku poplatníka,
- ▶ zánik poplatníka bez likvidace - např. na základě fúze/rozdělení,
- ▶ situace, kdy je podáváno přiznání k dani z příjmů dle § 38ma odst. 1 písm. a), b) a d) až f) zákona o daních z příjmů.

V případě, že dojde k vystoupení z režimu, je nutné ke konci příslušného zdaňovacího období upravit základ daně o nerealizované kurzové rozdíly, které byly vyloučeny v předchozích obdobích a doposud nebyly zpětně zohledněny, bez ohledu na skutečnost, zda již došlo k jejich realizaci či nikoliv.

Pokud se jedná o dobrovolné ukončení režimu, poplatník musí podat opět žádost o vystoupení z režimu a přestane uplatňovat související postupy uplynutím druhého zdaňovacího období následujícího po zdaňovacím období, ve kterém dojde k oznámení o vystoupení z režimu.

Skutečný přínos využití tohoto režimu je těžko odhadnutelný, protože nikdo není schopen predikovat vývoj směnných kurzů, který ovlivní reálný dopad. Dopad vyloučení nerealizovaných kurzových rozdílů tedy může v důsledku základ daně snížit i zvýšit. Daňoví poplatníci však od příštího roku budou moci hrát tuto daňovou ruletu.

Dana Kellnerová
dana.kellnerova@bdo.cz



FUNKČNÍ MĚNA V ČESKÉM ÚČETNICTVÍ DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

S účinností od 1. ledna 2024 umožní vláda podnikatelům využití funkční měny v účetnictví. Jedná se o takový malý „předkrm“ před přijetím velké změny Zákona o účetnictví, která je prozatím plánována s účinností od 1.1.2025.

Koncept funkční měny zásadně mění dosud zaběhnutý způsob vedení účetnictví výhradně v české měně s výjimkou vybraných aktiv a pasiv vzniklých v cizí měně, kde současná legislativa naopak vyžaduje vést evidenci navíc i v měně zahraniční.

Funkční měna je podle navrhované novely Zákona o účetnictví definována v § 24a odst. 2 jako měna primárního ekonomického prostředí, ve kterém účetní jednotka vyvíjí svoji činnost. Jak uvádí důvodová zpráva k novele zákona, toto vymezení funkční měny odpovídá definici funkční měny v mezinárodním účetním standardu IAS 21 Dopady změn měnových kurzů. Na tento předpis se odkazuje i nový § 61d vyhlášky, která neupravuje vlastní vymezení kritérií pro určení funkční měny účetní jednotky, a to z důvodu předcházení vzniku případných výkladových problémů a nežádoucích odklonů od faktorů a kritérií vymezených v IAS 21.



Kritéria pro určení funkční měny účetní jednotky stanovuje IAS 21 zejména podle prostředí, které nejvíce ovlivňuje prodejní ceny zboží a služeb (často měna, ve které jsou stanoveny a hrazeny prodejní ceny zboží a služeb dané účetní jednotky), dále pak podle konkurenčního prostředí a skutečností, které právní regulace státu se převážně podílejí na určení prodejní ceny zboží a služeb nabízených danou účetní jednotkou nebo podle měny, která nejvýrazněji ovlivňuje pořizovací

náklady zboží a služeb (tj. mzdové náklady, náklady na pořízení materiálu apod.).

Změnu funkční měny může účetní jednotka provést pouze k prvnímu dni účetního období. Podle novelizované vyhlášky je účetní jednotka, která změní svou měnu účetnictví, povinna uvádět v rozvaze, ve výkazu zisku a ztráty, přehledu o změnách vlastního kapitálu a přehledu o peněžních tocích, informace za minulé účetní období v měně účetnictví běžného období.

Použití funkční měny je dobrovolnou volbou, ne povinností účetní jednotky. Novela zákona dává prozatím na výběr z měn EUR, USD a GBP. Přejít na funkční měnu bude muset účetní jednotka prokázat na základě výše uvedených kritérií. Česká koruna se pro účetní jednotky s funkční měnou stane měnou cizí jako jakákoliv jiná měna. Případná změna na jinou funkční měnu, včetně české koruny, může být provedena opět pouze za předpokladu, že aktuálně používaná funkční měna již přestala plnit daná kritéria.

Hlavní výhodou zavedení funkční měny je podstatná eliminace realizovaných a nerealizovaných kurzových rozdílů. V případě, že je účetní jednotka součástí mezinárodní skupiny, představuje zavedení stejné funkční měny ve skupině velké zjednodušení přípravy interních skupinových reportingu a konsolidačních závěrek.

Zavedení funkční měny je bohužel ušito velmi horkou jehlou. Na novelu Zákona o účetnictví tak zatím příliš nereagují daňové předpisy. Vést a vykazovat DPH, odvádět daň ze mzdy a pojistné bude nadále možné pouze v českých korunách. Daň z příjmů právnických osob by mělo být v budoucnu možné nejen hradit ve funkční měně, ale umožněno bude i podávat daňové přiznání kompletně vyplněné ve funkční měně.

Stanislav Štípek
stanislav.stipek@bdo.cz



ZÁKON O DOROVNÁVACÍCH DANÍCH BYL SCHVÁLEN POSLANECKOU SNĚMOVNOU DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Poslanecká sněmovna, dne 27.10.2023 ve třetím čtení, schválila návrh Zákona o dorovnávacích daních pro velké nadnárodní skupiny a velké vnitrostátní skupiny („Zákon o dorovnávacích daních“). Nyní čeká zákon na jeho projednání v Senátu. Lze však očekávat jeho hladké schválení.

Zákon s účinností od 31.12.2023 zavádí dvě zcela unikátní daně ze zisku - českou dorovnávací daň a přiřazovanou dorovnávací daň. Bude se týkat pouze společností (či jejich stálých provozoven), nikoliv fyzických osob.

Cílem je, aby velké nadnárodní/národní skupiny za každou zemi, kde podnikají prostřednictvím dceřiných společností či stálých provozoven, odvedly takovou daň ze zisku, aby jejich efektivní sazba daně činila 15 %.

Propočet se bude týkat všech společností skupiny v dané zemi (včetně jejich stálých provozoven).

Skupina se kvalifikuje jako velká nadnárodní/národní skupina, pokud ve dvou ze čtyř zdaňovacích období, které předcházejí posuzovanému období, činí konsolidovaný výnos vykázaný v konsolidované účetní závěrce nejvyšší mateřské společnosti alespoň 750 mi. EUR.

Povinnost uhradit dorovnávací daň za danou zemi leží primárně na nejvyšší mateřské společnosti, pokud se nachází v zemi, kde jsou zavedena tzv. kvalifikovaná pravidla pro dorovnávací daň. V tomto případě mateřská společnost daň odvede ve své zemi. Pokud si však stát, ve kterém se nacházejí dceřiné společnosti, chce vybrat dorovnávací daň za svou zemi, musí si zavést svoji tuzemskou dorovnávací daň. **V případě České republiky tato povinnost vznikne 31. 12. 2023.**

Jako příklad si můžeme uvést situaci, kdy má německá mateřská společnost (jedná se o nejvyšší mateřskou společnost) dceřinou společnost v České republice. Vzhledem k tomu, že si Česká republika zavádí českou dorovnávací daň, v případě, že dceřiná společnost v České republice nedosáhne 15% efektivní sazby daně, odvede dorovnávací daň. Pokud má stejná mateřská společnost dceřinou společnost na Slovensku, případnou dorovnávací daň za Slovensko odvede mateřská společnost v Německu. Důvodem je skutečnost, že se Slovensko rozhodlo odložit účinnost pravidel pro dorovnávací daň a počínaje 31. 12. 2023 tedy ještě nebude tuzemská dorovnávací daň zavedena.

Efektivní sazba daně

Výpočet efektivní sazby daně bude vycházet z finančních výkazů. Zjednodušeně řečeno půjde o poměr úhrnu upravených zahrnutých daní (tj. splatných a odložených daní) a úhrnu kvalifikovaných zisků (případně ponížených o kvalifikované ztráty) za veškeré společnosti v dané zemi. Vstupní údaje však bude nutné pečlivě prověřit a upravit dle pravidel Zákona o dorovnávacích daních (která budou navázána na modelová pravidla OECD a směrnici EU). Primárně by se mělo vycházet z finančních údajů, které byly použity pro konsolidovanou účetní závěrku sestavovanou nejvyšší mateřskou společností. Za předpokladu, že dceřiná společnost není zahrnuta do konsolidované účetní závěrky např. z důvodu její nevýznamnosti či jejího plánovaného prodeje mimo skupinu, i tak ji bude nutné zahrnout do výpočtu dorovnávací daně.

Bezpečné přípravy (trvalé a přechodné)

Před samotným výpočtem efektivní sazby daně bude vhodné prověřit, zda skupina v dané zemi splňuje podmínky pro bezpečné přístavy, které ji umožní

vyhnout se úhradě dorovnávací daně. S tím bude spojen administrativní úkon - skupina bude muset finančnímu úřadu oznámit, že si volí tento bezpečný přístav a bude to muset udělat včas.

Jednou ze základních výjimek je výjimka z důvodu malého rozsahu. Pro její uplatnění musí být splněny obě podmínky, a to:

1. průměr kvalifikovaných výnosů všech členských entit z daného státu za toto zdaňovací období a dvě bezprostředně předcházející období nepřesahuje částku 10 000 000 EUR,
2. průměr jurisdikčních kvalifikovaných zisků nebo ztrát skupiny v tomto státě za zdaňovací období a dvě bezprostředně předcházející zdaňovací období představuje ztrátu nebo je nižší než částka odpovídající 1 000 000 EUR.

Zpočátku však bude mnohem výhodnější využít přechodné bezpečné přístavy založené na informacích obsažených ve zprávě podle zemí (tzv. CbCR), které bude možno použít po přechodnou dobu, a to v letech 2024 až 2027 v případě, že má skupina kalendářní rok jako účetní období, za které konsoliduje (či nejpozději do 31.8.2028 v případě hospodářského roku). Zvolit tento přechodný přístav však bude nutné nejpozději za první zdaňovací období. Jedná se o následující situace, které se vždy posuzují za celou skupinu v dané zemi a dané zdaňovací období (počítáno na základě CbCR a údajů z finančních výkazů):

1. v kvalifikované zprávě podle zemí je vykázán výnos nižší než částka odpovídající 10 000 000 EUR a výsledek hospodaření před zdaněním je nižší než částka odpovídající 1 000 000 EUR, nebo
2. zjednodušená efektivní sazba daně skupiny činí alespoň přechodnou sazbu daně pro toto zdaňovací období (např. pro rok 2024 15 %), nebo
3. v kvalifikované zprávě podle zemí je vykázána částka výsledku hospodaření před zdaněním, která odpovídá zisku vyloučenému na základě ekonomické podstaty skupiny připadající na členské entity, které jsou pro účely automatické výměny informací, jejímž předmětem jsou zprávy podle zemí, považovány za entity z tohoto státu, nebo je nižší než tento zisk vyloučený na základě ekonomické podstaty skupiny.

V čem je spatřována výhodnost těchto přechodných přístavů? Údaje pro jejich splnění vycházejí ze zprávy o zemích, kterou již skupina sestavuje i bez ohledu na nově zaváděnou dorovnávací daň.

Údaje sice nepůjde zcela převzít bez dalších úprav, ale tyto úpravy budou mnohem méně náročné, protože cílem těchto přechodných přístavů je usnadnit zavedení dorovnávací daně do praxe.

Výše uvedené informace jsou pro účely článku zjednodušeny, neboť problematika dorovnávací daně je velmi komplexní. Budeme se ji proto pravidelně věnovat a postupně vyjasňovat nejdůležitější oblasti této nové daňové tematiky.

Hana Veselá
hana.vesela@bdo.cz



EVROPSKÁ SMĚRNICE O PŘEVODNÍCH CENÁCH DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Dne 12. září 2023 publikovala Evropská komise návrh směrnice o převodních cenách.

Návrh směrnice je součástí balíčku známého jako Podnikání v Evropě a obsahuje, kromě návrhu na implementaci jednotných pravidel pro stanovení převodních cen do unijního práva, také separátní návrh na výpočet společného základu daně pro velké nadnárodní skupiny.

Podívejme se nejprve historicky zpět, co návrhu směrnice předcházelo. Základní pravidlo pro stanovení cen při přeshraničních převodech majetku a služeb mezi spojenými osobami, známé jako princip tržního odstupu, je zakotveno v článku 9 Modelové smlouvy o zamezení dvojímu zdanění. Tento článek však neobsahuje detailní návod, jak převodní ceny v praxi nastavit. Směrnice OECD z roku 1995, která detailně vysvětluje za pomoci příkladů, jak aplikovat pravidla tržního odstupu v praxi, je pro státy EU právně nezávazným nástrojem, jehož úkolem je pomoci nadnárodním skupinám a daňovým správám nalézt vzájemně akceptované postupy, které by minimalizovaly počet případů, řešených soudní cestou.

závazné, avšak mnohdy se výrazně odlišují od pokynů zahraničních daňových správ napříč EU, což vede u poplatníků realizujících přeshraniční transakce k vysoké míře nejistoty.

Co by účinnost směrnice přinesla do budoucna, lze popsat stručně v následujících bodech:

1. Směrnice OECD o převodních cenách by se stala právně závazným instrumentem, přičemž závaznost poslední verze dokumentu by vyplývala přímo z evropské legislativy,
2. členské státy EU by při aplikaci pravidel napříč evropskými státy vycházely z jednotné metodiky nastavené koordinovaně

Návrh směrnice si klade za cíl sjednotit závazným způsobem zejména pravidla pro:

- ▶ podmínky, za jakých bude docházet k cenovým úpravám, a to jak formou dodatečných úprav ze strany správce daně, tak formou dobrovolných kompenzací ze strany poplatníka (člena skupiny),
- ▶ analýzu ekonomických okolností, za jakých je ve skutečnosti realizována posuzovaná transakce,
- ▶ výběr nejvhodnější metody pro stanovení převodních cen,
- ▶ sestavení srovnávací analýzy za pomoci veřejně dostupných databází,
- ▶ použití mediánu jako tržně obvyklé hodnoty pro účely případných cenových úprav u hodnot nacházejících se mimo mezikvartálové rozpětí,
- ▶ formát a obsah dokumentace převodních cen, jakož i období, jenž mají být povinně dokumentována,
- ▶ povinný rozsah dokumentovaných transakcí.



Článek 9 Modelové smlouvy nelze v EU použít jako závazné pravidlo, pokud princip tržního odstupu není zakotven přímo v lokální daňové legislativě. Česká republika povinnost stanovit ceny mezi spojenými osobami tržně obvyklým způsobem implementovala do Zákona o daních z příjmů prostřednictvím §23 odst.7. Za účelem jednotné aplikace toho ustanovení v praxi, vydala Česká daňová správa metodické pokyny (např. Pokyn D-34), které jsou pro českého správce daně

Návrh směrnice počítá s tzv. bezpečnými přístavy, což jsou podmínky pro aplikaci výjimek z povinnosti nastavit a dokumentovat převodní ceny dle výše uvedených navrhovaných závazných pravidel v případě, kdy by takovýto postup znamenal pro podnik neúměrnou administrativní zátěž.

Komise navrhuje, aby směrnice byla účinná k 1. lednu 2026. Kdy a zda můžeme očekávat implementaci pravidel do české legislativy je zatím otázkou.

Lenka Lopatová
lenka.lopatova@bdo.cz



DOSAVADNÍ ZKUŠENOSTI S NOVELOU ZÁKONÍKU PRÁCE DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

V předchozích vydáních našeho newsletteru jsme vás informovali o některých novinkách, které zavedla novela Zákoníku práce. Od její účinnosti již uplynuly necelé dva měsíce. Řada otázek, které teorie zprvu považovala za kontroverzní, se v praxi ukázaly jako snadno řešitelné. Naopak u jiných jsme byli překvapeni komplexitou problémů, se kterými se na nás klienti obraceli. V tomto článku bychom se s vámi chtěli podělit o naše poznatky po dvou měsících života novely, která je jednou z nejvýznamnějších změn pracovního práva za poslední roky.

Hlavním cílem novely bylo rozšířit informační povinnost zaměstnavatele u pracovních smluv i u dohod o práci mimo pracovní poměr. Nepřekvapí proto, že právě v této oblasti jsme zaevidovali nejvíce nejistoty.

V první řadě jde o informační povinnost zaměstnavatele po vzniku pracovního poměru nebo vztahu z dohody o práci konané mimo pracovní poměr (ust. § 37 ZP). Novela v tomto ohledu přinesla lavinu poptávek po nových vzorových dokumentech, ačkoliv v řadě případů nová administrativa nebyla vůbec zapotřebí. U některých klientů jsme tak zůstali u toho, že jsme jim pomohli s revizí stávajících vzorů pracovních smluv či dohod a vyhodnotili, že není třeba zavádět nové. Tak je tomu zejména u white-collar pozic, kde je zvykem, že je veškerá úprava mezi stranami sjednána přímo ve smlouvě a není tedy třeba plnit informační povinnost.^[1]

Překvapivě zdaleka nejproblematictější je však informování o rozvrhu práce v případě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (ust. § 74 odst. 2. ZP). Klientům obvykle doporučujeme, aby informační povinnost v dohodách zachovali (a samozřejmě dodržovali), avšak při souběžném zkrácení lhůty pro seznámení na rozumnou dobu (den či alespoň večer předem).

Za určitých okolností je však představitelné, že se strany dohodnou a zaměstnavatel individuální rozvrh připravovat nebude vůbec. Tak tomu může být například tam, kde zaměstnavateli nezáleží na tom, ve kterých dnech či v jakém konkrétním čase zaměstnanec svou práci vykoná. Zaměstnavatel může kupříkladu pouze stanovit, že práce nemá být konána v noci. Z důvodové zprávy je zřejmé, že zákonodárce byl veden snahou o zvýšení předvídatelnosti dohod o pracích konaných mimo

pracovní poměr. Je-li tento účel zachován, lze zmírnit i formalismus při plánování směn. Naopak nová úprava práce na dálku se ukázala jako velice zdařilá. Většina zaměstnavatelů home office provozuje jako benefit. Velmi vítanou změnu proto byla možnost dohodnout se se zaměstnanci na tom, že za práci na dálku nebudou poskytovány žádné náhrady za opotřebení případného vlastního vybavení či spotřebu energií. Potíže zaměstnavatelům nedělá ani uzavírání (písemných) dohod o konání práce na dálku.



I nadále, v souladu se stavem před novelou, však doporučujeme, aby stěžejní úprava práce na dálku byla obsažena ve vnitřních předpisech, na které dohoda odkáže. Tím bude zachována široká míra diskrece zaměstnavatele - možnosti jednostranně rozhodnout o změnách i bez souhlasu zaměstnance.^[2]

Pro úplnost připomínáme, že některé části novely budou účinné teprve s nástupem nového kalendářního roku. Jde zejména o dovolené zaměstnanců pracujících na základě dohod o pracích mimo pracovní poměr, ale i o jiná témata; to už si však necháme na další vydání newsletteru. Pokud by vás kterékoliv téma zajímalo ještě

předtím, budeme rádi, když se na nás obrátíte prostřednictvím níže uvedených kontaktů.

[1] V této souvislosti srov. první věta § 37 odst. 1. ZP: „[n]eobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen informovat o [...]“). Pro zajímavost dále např. ust. § 37 odst. 1. písm. d) ve spojení s § 35 ZP - zkušební dobu lze sjednat pouze písemně, úprava je přitom obsažena

zpravidla přímo v pracovní smlouvě; v souladu se zněním ustanovení, které zavádí informační povinnosti, tak v naprosté většině případů nebude třeba o zkušební době informovat.

[2] K takovým podmínkám může patřit rozvržení pracovní doby a informování s rozvrhem, požadavky na zacházení se svěřeným IT vybavením, nebo dále požadavky na skutečné místo výkonu práce, včetně nezbytných bezpečnostních opatření.

Filip Lukačovič
filip.lukacovic@bdo.cz

Adam Hussein
adam.hussein@bdo.cz



ODVÁDĚNÍ DPH U NÁKUPŮ Z JINÍCH ZEMÍ EU BUDE PŘÍSNĚJŠÍ DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Novela zákona o DPH zesílí kontrolu nad e-shopy a dalšími subjekty, které poskytují své zboží či služby do zemí Evropské unie. Poslanci ji schválili 27. října a účinnosti má nabýt hned počátkem roku 2024. Poskytovatelé platebních služeb, tedy především banky, budou muset začít sdělovat informace o nákupech ze zahraničí, respektive ze zemí EU, finanční správě. Ta si od opatření slibuje účinnější dohled nad odváděním DPH a zachycení případných nekalostí či nesrovnalostí.

Doposud v Evropské unii chyběla skutečně efektivní kontrola odvádění DPH v zahraničí. Vymahatelnost byla nízká, členské země proto ročně přicházely o velké částky. V roce 2021 byl schodek na výběru DPH (VAT GAP) v EU přibližně 61 miliard eur, z toho 1,362 miliardy eur připadlo na Českou republiku.

Nyní budou u nás muset zejména banky začít reportovat příchozí platby ze zahraničí na Specializovaný finanční úřad. Ten bude sledovat údaje o příjemci platby, částce, měně, zemi původu a další informace. Data bude zpracovávat jak pro své analýzy, tak je bude sdílet s finančními úřady po celé Evropské unii. Shromažďovat je bude Centrální elektronický systém platebních informací (CESOP). Typicky se nařízení dotkne e-shopů, ale nejen jich. Platit bude pro všechny tuzemské subjekty, které poskytují své služby či zboží do jiných zemí EU.

Při placení zahraničního DPH lze využít jednotný systém

Pokud jde o B2C transakce, mají tyto subjekty přitom dvě možnosti, jak zahraniční DPH přiznávat a

odvádět. Bud' se mohou v každém členském státě, kam zboží zasílají, registrovat a podávat přiznání k tamní DPH. Nebo mohou veškeré evropské DPH přiznat v českém přiznání pro tzv. One-Stop-Shop (OSS), což je administrativně i nákladově dle mého názoru ta lepší varianta. EU možnost využívat OSS postupně rozšiřuje na všechny přeshraniční transakce u služeb a zboží pro koncové spotřebitele (B2C) pro situace, kdy vzniká dodavateli povinnost odvést DPH v jiném členském státě.

Banky budou mít s novelou milionové náklady, pokud novelu schválí Senát a prezident

Podle důvodové zprávy vlády k novele zákona o DPH má mít nařízení negativní dopad na poskytovatele platebních služeb. Dodatečné náklady na ně se odhadují minimálně na sto milionů korun. Novelu nyní dostane k projednání Senát a následně k podpisu prezident. Jelikož se jedná o povinnou transpozici evropské legislativy, je velmi pravděpodobné, že tato nová povinnost začne platit již od 1. 1. 2024.

Petr Linx
petr.linx@bdo.cz



DALŠÍ JUDIKÁT TÝKAJÍCÍ SE DAŇOVÉ (NE)UZNATELNOSTI MANAŽERSKÝCH SLUŽEB FAKTUROVANÝCH OD SPOJENÉ OSOBY DAŇOVÉ ODDĚLENÍ

Nejvyšší správní soud se opět věnoval tématu daňové uznatelnosti manažerských služeb a v srpnu rozhodl v dalším případě (9 Afs 42/2023 - 46, v návaznosti na rozsudek Krajského soudu v Brně čj. 30 Af 57/2021 -76) o jejich daňové neuznatelnosti.

Již několikrát jsme vás upozorňovali na tuto problematiku, na kterou se finanční správa při daňových kontrolách zaměřuje a celkem jednoduše dochází k daňovým doměrkům.

Společnosti bohužel nejsou schopné ustát v daňových kontrolách své důkazní břemeno a nedokáží uspokojivě doložit, o jaké konkrétní služby se jednalo a nedokáží obhájit rozsah a výši nákladů na tyto manažerské služby. Samozřejmě zde hraje významnou roli i časové zpoždění v dohledávání podkladů z minulých let.

Ve výše uvedeném případě je zajímavé posouzení nákladů na činnost zahraničního jednatele

společnosti, které byly součástí fakturované odměny za manažerské služby.

Jednatel společnosti byl totiž zároveň i zaměstnancem mateřské společnosti, která manažerské služby poskytovala. Podle názoru správce daně tento náklad nemůže být daňově uznatelný, protože práce jednatele nemůže být z povahy věci součástí manažerských služeb.

Pokud se vás tato situace týká, doporučujeme vám věnovat se této problematice důkladně, abyste se vyhnuli případným daňovým doměrkům.

Věra Jankovcová
vera.jankovcova@bdo.cz



MINISTERSTVO FINANCÍ ČR

Ozdravný balíček byl schválen oběma komorami Parlamentu ČR

Senát na své střeďeční plenární schůzi schválil návrh ozdravného balíčku, který během příštích dvou let sníží rozpočtové deficity celkem o 150 mld. Kč. Návrh nyní zamíří k podpisu prezidenta republiky tak, aby opatření z celkem 65 novel zákonů mohla začít platit již od 1. ledna 2024.

[Více ZDE](#)

Velké nadnárodní skupiny budou v ČR odvádět minimální daň 15 %

Poslanecká sněmovna ve třetím čtení schválila zákon o dorovnávacích daních pro účely zajištění minimální úrovně zdanění velkých nadnárodních a velkých vnitrostátních skupin.

[Více ZDE](#)

Finanční zpravodaj číslo 12/2023

Seznam států uvedených na unijním seznamu jurisdikcí nespolupracujících v daňové oblasti schváleném Radou Evropské unie - seznam od 23. října 2023.

[Více ZDE](#)

Studie Evropské komise: Česko se zlepšuje ve výběru DPH

Evropská komise zveřejnila studii o vývoji daňové mezery na DPH v EU za rok 2021, resp. za období 2017-2021.

[Více ZDE](#)

Finanční zpravodaj číslo 10/2023

Sdělení ke Smlouvě mezi vládou České republiky a vládou Ruské federace o zamezení dvojího zdanění a zabránění daňovému úniku v oboru daní z příjmu a z majetku. Ministerstvo financí sděluje, že došlo k přerušení provádění článků 5 až 22 a článku 24 Smlouvy.

[Více ZDE](#)

FINANČNÍ SPRÁVA

Finanční správa eviduje přeplatky na silniční dani ve výši 635 milionů

[Více ZDE](#)

Nové oznamovací povinnosti pro poskytovatele platebních služeb od 1.1.2024

Informace k novým povinnostem pro poskytovatele platebních služeb týkajících se oznamování údajů pro účely Centrálního elektronického systému platebních informací (CESOP).

[Více ZDE](#)

Finanční správa spouští pilotní provoz nové služby předvyplnění přiznání k dani z nemovitých věcí. Poplatníci daně z nemovitých věcí mohou nově od 3. října 2023 využít službu předvyplnění daňového přiznání údaji, jimiž finanční správa již disponuje nebo jsou evidovány v katastru nemovitostí. Tuto v pilotním provozu nově spuštěnou službu mohou využít pouze uživatelé daňové informační schránky DIS+.

[Více ZDE](#)

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Transpoziční novela zákoníku práce

Novelou zákoníku práce, která vstoupila v platnost 19. září 2023, se provádí transpozice několika evropských směrnic a přináší řadu novinek a pozitivních změn pro zaměstnavatele i zaměstnance a výhody pro pracující rodiče, pečující osoby a dohodáře.

[Více ZDE](#)

Novinky v oblasti dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr zavedené zákonem č. 281/2023 Sb. Změny účinné k 1. lednu 2024

Právo na dovolenou bude vznikat zaměstnancům pracujícím na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr automaticky ze zákona, a to v podstatě za stejných podmínek jako je tomu u zaměstnanců v pracovním poměru.

[Více ZDE](#)

- ▶ příjem žádostí: od 22. 11. 2023 do 15. 2. 2024,
- ▶ průběh hodnocení žádostí: kolový (soutěžní),
- ▶ míra podpory: 30 až 60 % z celkových způsobilých výdajů.

[Více ZDE](#)

CELNÍ SPRÁVA ČR

Pozor při dovozu auta ze Švýcarska a dalších zemí
Celníci prověřují zpětně stovky případů dovozu vozidel ze Švýcarska, Norska, Lichtenštejnska a Islandu, již zapsaná v ČR do registru silničních vozidel. Prověřuje, zda byla řádně vyclena (bylo uhrazeno clo, případně DPH), či došlo k daňovým únikům.

[Více ZDE](#)

OPRERAČNÍ PROGRAM TECHNOLIE A APLIKACE PRO KONKURENCESCHOPNOST

Digitální podnik - Technologie 4.0 - I. Výzva vyhlášena

Základní informace o výzvě:

- ▶ dotace na: nákup nových výrobních i nevýrobních technologií i pořízení softwarových řešení,



PŘIPRAVOVANÁ LEGISLATIVA LEGISLATIVNÍ MONITORING

VLÁDA ČR

Údaje o průměrné mzdě pro rok 2024 byly vyhlášeny ve Sbírce zákonů pod č. [286/2023 Sb.](#)

- ▶ Průměrná mzda v roce 2024 bude činit 43 967 Kč
- ▶ 3 * měsíční průměrná mzda - 131 901 Kč (měsíční hranice pro 23% daň)
- ▶ 36 * měsíční průměrná mzda - 1 582 812 Kč (roční hranice pro 23% daň)
- ▶ 48 * měsíční průměrná mzda - 2 110 416 Kč (roční hranice pro sociální pojištění - maximální vyměřovací základ)



[PŘEHLED INFORMACÍ
S ODKAZY](#)

[BDO](#)



ZVEME VÁS SEMINÁŘE A WORKSHOPY

ODBORNÝ SEMINÁŘ: Zkušenosti s daněmi 2023 a novinky na rok 2024



27. 11. 2023
28. 11. 2023
29. 11. 2023



Plzeň
Brno
Praha Chodov
BDO
Domažlice BDO
České Budějovice



Prezenčně nebo online



Přečtěte si více /
přihlaste se [ZDE](#).



TÉMA

Odborný seminář zaměřený na praktické zkušenosti s daněmi z roku 2023

Vhled do aktualit a plánovaných změn v oblasti daní z příjmů a daně z přidané hodnoty pro rok 2024

ODBORNÝ SEMINÁŘ: Novinky ve mzdách 2024



20. 11. 2023
21. 11. 2023
22. 11. 2023
22. 11. 2023
23. 11. 2023



Praha Chodov - BDO
Brno
Plzeň
České Budějovice - JHK
Domažlice - BDO



Prezenčně nebo online



Přečtěte si více /
přihlaste se [ZDE](#).



TÉMA

Odborný seminář o nejnovějších změnách v mzdové oblasti

ÚČETNÍ UZÁVĚRKA ROKU 2023 A NOVINKY PRO ROK 2024

SHRNUTÍ



15. 12. 2023, 9:30 - 16:30
BDO, V Parku 12, Praha 4



18. 12. 2023, 9:30 - 16:30
BRNO - Hotel International



Prezenčně nebo online



Přečtěte si více /
přihlaste se [ZDE](#).

TÉMATA

Připravili jsme pro vás tradiční seminář, jehož cílem je poskytnout vám výklad aktualit, které nám v účetnictví přinesl rok 2023 a připomenout kroky, které je třeba realizovat v rámci uzávěrkových prací podnikatelských subjektů.

Představíme vám také připravované změny v účetnictví a související daňové regulace pro rok 2024.



WEBINÁŘ: ZÁKON O OCHRANĚ OZNAMOVATELŮ CO PŘINESE PRO MENŠÍ FIRMY?



SHRNUTÍ



11. 12. 2023
9:00 - 10:30



ZDARMA
ONLINE



Přečtěte si více /
přihlaste se [ZDE](#).

TÉMATA

Zákon o ochraně oznamovatelů začne k 15. 12. 2023 platit také pro firmy, které zaměstnávají 50 - 249 zaměstnanců.

Jak nové povinnosti efektivně zvládnout a vytěžit z nové právní

Podělíme se s vámi o praktické poznatky a tipy při zavádění ochrany oznamovatelů a popíšeme výhody zavedení účinných kanálů pro oznamování.

BDO

JSME PARTNEREM WORKSHOPU PŘEVODNÍ CENY - AKTUÁLNÍ VÝZVA A ZKUŠENOSTI Z PRAXE



11. 12. 2023
14:00 - 16:30



Školící centrum
CAFIN, Praha 8



Prezenčně



Přečtěte si více /
přihlaste se [ZDE](#).

TÉMA

Převodní ceny v automotive průmyslu - dopady přechodu na elektromobilitu pro ČR (aplikovaný vývoj - jak správně nastavit ceny)

Zkušenosti z daňových kontrol. Aktuální judikatura v oblasti převodních cen.

BDO

"Nejste členem CAFIN? S BDO se můžete zúčastnit online semináře zdarma - při registraci



K ODBĚRU NEWSLETTERU SE MŮŽETE PŘIHLÁSIT [ZDE](#).



BDO



NOVINKY SOUHRN



STANDARDSY PRO REPORTOVÁNÍ NEFINANČNÍCH DAT ESRS BYLY OFICIÁLNĚ SCHVÁLENY

Na úrovni EU tak budou informace o udržitelnosti společnosti vykazovány a zveřejňovány ve standardizovaném, srovnatelném a konzistentním formátu podobně, jak tomu je ve finančním výkaznictví.

ESRS se skládají z jednotlivých standardů, které pokrývají různé aspekty udržitelnosti. Mezi ně patří například enviromentální dopad podniku, sociální a pracovní podmínky, etika a řízení společnosti, dodavatelský řetězec, zákaznická odpovědnost a další.

Velké podniky, kótované malé a střední podniky i mateřské podniky velkých skupin tak budou povinny vykazovat informace potřebné k pochopení dopadů podniku v oblasti udržitelnosti, tedy jak vývoj podniku, jeho výkonnost a postavení ovlivňuje oblasti ESG.



BDO ROZŠIŘUJE SPOLUPRÁCI S MICROSOFT V OBLASTI BEZPEČNOSTI A DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE

BDO rozšiřuje dosavadní strategickou spolupráci se společností Microsoft v oblasti bezpečnosti a digitální transformace. Z této spolupráce budou těžit všechny strany: Obchodní zkušenosti a důvěryhodné vztahy se středně velkými podniky v kombinaci s poradenskými, daňovými, ověřovacími a digitálními dovednostmi BDO mají v synergii s portfoliem řešení společnosti Microsoft reálnou příležitost prakticky uplatnit novou generaci inovací v oblasti umělé inteligence a bezpečnosti na globálním trhu.

Detaily najdete [ZDE](#).



PRÁCE NA DOHODY ČEKÁJÍ OD PŘÍŠTÍHO ROKU PODSTATNÉ ZMĚNY

Práce na dohody čekají od příštího roku podstatné změny. Dosud byly dohody smluvním ujednáním, které většinou sloužilo pro přivýdělký a zaměstnavatel z nich nemusel odvádět zdravotní a sociální pojištění. Nově se však práce na dohodu přiblíží hlavnímu pracovnímu poměru s dopady na výši čisté odměny zaměstnance. Za odpracování každých 20 hodin pak vznikne zaměstnanci na dohodu právo na zhruba 1,5 hodiny dovolené. Více v článku [ZDE](#).

Jak již zmiňoval [Adam Hussein](#) ve svém článku k novele Zákoníku práce [ZDE](#), samotná práce na dohodu je v rámci Evropy výjimkou, se kterou se setkáváme jen v Česku a na Slovensku. Aktualizací legislativy tak reagujeme na shodu v EU, která např. požaduje dovolenou pro všechny pracovníky jako součást standardních pracovních podmínek.



ČESKU UTÍKÁ AŽ 850 MILIONŮ ROČNĚ KVŮLI NENAHLÁŠENÝM POBYTŮM PŘES AIRBNB A DALŠÍ UBYTOVACÍ PLATFORMY

Ministerstvo pro místní rozvoj připravilo novelu cestovního ruchu vycházející z EU nařízení, která má zpřísnit podmínky poskytování ubytování přes Airbnb, Booking aj. platformy, které jsou prostředníkem mezi ubytovaným a poskytovatelem noclehu. Přichází s ní proto, že stávající zákonná úprava nefunguje a až 70 % pobytů je nenahlášených. Stát odhaduje, že tak přichází až o 792 milionů korun ročně na daních a každý rok navíc obce trátí 54,9 milionu korun na poplatcích z pobytu.

Detaily pro vás připravil [Jan Tuček](#).

Celou tiskovou zprávu si můžete přečíst [ZDE](#).



BLÍŽÍ SE KONEC DAŇOVÝCH RÁJŮ

Všechny společnosti působící v #EU, které jsou součástí skupin s ročním konsolidovaným výnosem 750 milionů eur a vyšším, budou muset odvádět od počátku nového roku minimálně 15% daň z příjmů.

Podle odhadu ministerstva financí přinese nová legislativa do státního rozpočtu částku 4 až 6 miliard korun ročně a bude se týkat až 3 tisíců společností, z toho by 150 - 350 společností mělo tuto **DOROVNÁVACÍ DAŇ** hradit.

Detaily si můžete přečíst například v článku [ZDE](#), jehož autorkou je [Hana Veselá](#).

Nejste si jisti, zda se nová legislativa dotkne i vaší společnosti? Kromě autorky článku vám umí odpovědět i [Lenka Lopatová](#), která je expertkou na #transferpricing a věnuje se problematice CbCR a dalším tématům v oblasti mezinárodního zdanění.



STĚHUJETE SE DO ZAHRANIČÍ? A ZNÁTE DAŇOVÝ REŽIM CÍLOVÉ ZEMĚ?

Legislativní a regulační změny ovlivňují přeshraniční příliv cizinců a investic - částečně prostřednictvím daní. Lidé se stěhují z mnoha různých důvodů - podnebí, vzdělání, životní styl nebo obchodní či pracovní příležitosti.

Mnoho jurisdikcí a vlád myslí ekonomicky a snaží se přilákat bohaté cizince do svých zemí. Často tento záměr podporují prostřednictvím daňových pobídek. Daně sice nebývají hnacím motorem stěhování, ale pokud o stěhování do zahraničí uvažujete, je vhodné si ověřit, jak funguje daňový režim cílové země, abyste se vyhnuli neočekávanému zvýšení svých ročních daňových účtů.

[BDO'S GLOBAL OPPORTUNITIES FOR RELOCATION 2023](#) report byl sestaven na základě příspěvků daňových expertů BDO z celého světa, poskytuje přehled 52 daňových režimů po celém světě.



DAŇOVÉ MILOSTIVÉ LÉTO KONČÍ

Daňové milostivé léto jde do finíše. Zbývají poslední dva týdny. Kdo nedodržel všechny povinnosti při placení daní, za což mu byla vyměřena pokuta, úroky či penále, může do 30. listopadu 2023 žádat o jejich prominutí.

Podrobnosti najdete v příspěvku KDP ČR [ZDE](#), nebo v článku, který k tomuto tématu v červnu, tedy na samém začátku období, připravil [Vít Křivánek ZDE](#).



SPOLEČNÉ SETKÁNÍ BDO S KLIENTY V BRNĚ

Na začátku listopadu jsme uspořádali společenské setkání pro naše klienty. Vloni bylo v Praze, tentokrát jsme zvolili Brno, konkrétně prostory Hvězdárny a planetária Brno. Stejně jako v minulém roce jsme se snažili do programu co nejvíce zapojit naše klienty či jejich nejbližší:

Catering zajistila společnost [PERFECT CATERING by Filip Sajler](#) ze skupiny [HOPI Holding](#), kdy se o life cooking show postaral přímo [Filip Sajler](#). Společenský program proběhl pod taktovkou houslového virtuóza, soudního znalce v oboru strunných nástrojů a rovněž nadšeného sběratele světových unikátů houslí [Jaroslav Svěcený](#). Celý večer moderovala talentovaná Andrea Žádníková...

A jaká byla atmosféra tohoto večera? Posuďte sami [NA ZÁZNAMU AKCE](#). Děkujeme všem klientům, kolegům, dodavatelům a organizátorům za jedinečný zážitek.