

ETICKÝ KODEX



1 ETICKÝ KODEX BDO GROUP

1.1 ÚVOD

Cílem tohoto etického kodexu je podpora dlouhodobě udržitelného růstu skrze dodržování nejvyšších standardů chování a kvality v každé činnosti.

Každý pracovník BDO Group je povinen chovat se dle tohoto kodexu a dodržovat jeho principy ve své každodenní práci.

*Kvalita znamená dělat věci správně, i když se nikdo nedívá.
(Henry Ford, 1863-1947)*

1.2 VIZE A HODNOTY SPOLEČNOSTI

Vizí BDO Group je být lídrem v poskytování výjimečných služeb klientům. K naplňování této vize nám pomáhají zásady společníků BDO, naše osobní a profesní hodnoty.

1.2.1 Zásady společníků BDO

- ▶ Úcta k soukromému životu
 - Pouze vyváženost pracovního a soukromého života (zdraví, rodiny, volného času a duševního rozvoje) vede k úspěchu
- ▶ Tvrdá práce
 - Jen ti nejlepší mají co nabídnout, k tomu vede celoživotní nasazení a zlepšování se

1.2.2 Osobní hodnoty

- ▶ Důvěra
 - Propojení morálky, integrity, znalostí a výsledků
- ▶ Týmová práce
 - Vzájemná spolupráce, uvnitř i navenek, posouvá naše osobní hranice
- ▶ Loajalita
 - Jsme si vědomi toho, že to, co máme, máme i díky ostatním, společnosti, zákazníkům, že jedno souvisí s druhým a je navzájem neoddělitelné

1.2.3 Profesní hodnoty

- ▶ Okamžité a proaktivní jednání
 - Sami vyhledáváme a realizujeme možnosti zlepšení, hodnotu pro klienta
- ▶ Nekompromisní kvalita
 - Naše nejlepší znalosti využíváme pro nejlepší řešení
- ▶ Zodpovědnost a spolehlivost
 - Zodpovídáme za výsledky své práce, za dlouhodobé nalézání optimálních řešení

Společníci BDO se k dodržování těchto hodnot zavázali v dokumentu Ústava společnosti BDO Group s.r.o..

1.3 ETICKÉ ZÁSADY VE VZTAZÍCH S KLIENTY A OBCHODNÍMI PARTNERY

Naši klienti jsou podstatou našeho podnikání a jejich důvěra v kvalitu naší práce je naším největším závazkem. Jsme si vědomi této odpovědnosti, a proto své služby poskytujeme pouze tehdy, když můžeme splnit naše standardy kvality. Očekáváme také etické chování od našich klientů a obchodních partnerů.

1.3.1 Profesionální kompetence a péče

Své odborné znalosti a dovednosti udržujeme na úrovni, která odpovídá poskytování služeb klientům v souladu se zákonnými předpisy a nejvyššími kvalitativními standardy.

1.3.2 Objektivita a nezávislost

Naše objektivita a nezávislost nesmí být oslabeny zaujatostí, střetem zájmů nebo nepřiměřeným vlivem či spoléháním se na jednotlivce. Vyvíjíme a používáme nástroje pro spolehlivé dosahování cílů pro objektivitu a nezávislost.

1.3.3 Nulová tolerance korupce

Odmítáme jakoukoli formu korupce, včetně pokusů vyhovět klientovi při formulaci našich výstupů. Všem pracovníkům BDO Group je zakázáno přijímat nebo poskytovat jakékoliv výhody za účelem nezákonného ovlivňování rozhodnutí, například navázáním ceny služby na daňovou úsporu. Pokud existuje podezření na požadavek preferenčního zacházení, je nezbytné ho jasně a rozhodně odmítnout.

1.3.4 Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu

BDO Group prověřuje identitu a původ majetku svých klientů, čímž zamezuje vracení nelegálně získaných peněz nebo majetku zpět do legálního finančního a ekonomického oběhu.

1.3.5 Etika v dodavatelském řetězci

Pečlivě vybíráme své dodavatele a obchodní partnery a dbáme na to, abychom se vzájemně nedostali do závislého postavení, které by mohlo být zneužito kteroukoli stranou. Očekáváme, že budou jednat v souladu s našimi hodnotami a etickými standardy. Průběžně monitorujeme a hodnotíme jejich postupy. V případě zjištění neetického jednání jsme připraveni přijmout nezbytná opatření, včetně ukončení spolupráce, abychom zajistili integritu našeho dodavatelského řetězce.

1.4 ETICKÉ ZÁSADY VE VZTAZÍCH SE ZAMĚSTNANCI

Zaměstnanci jsou nejcennějším aktivem a klíčovým zdrojem úspěchu BDO Group. Naším cílem je být nejlepším místem pro práci a seberealizaci.

1.4.1 Respektující a bezpečné pracovní prostředí

Klademe velký důraz na zajištění zdravých pracovních podmínek pro všechny zaměstnance. Naše firma je založena na vzájemném respektu na všech úrovních i mezi nimi. Chápeme, že každá role je klíčová pro úspěch společnosti a žádné oddělení není důležitější než jiné. Tento závazek zahrnuje i podporu duševního zdraví a aktivní prevenci jakékoli formy obtěžování na pracovišti.

1.4.2 Spravedlivý a antidiskriminační přístup

V BDO Group věříme, že každý uchazeč či zaměstnanec zaslouží stejnou příležitost a respekt. Aktivně se stavíme proti diskriminaci, stereotypům a předsudkům. Neděláme rozdíly na základě věku, pohlaví, náboženství, sexuální orientace ani sociálního původu.

Dbáme o to, aby náš systém odměňování byl transparentní, spravedlivý a nedělal rozdíly na základě pohlaví. Zavazujeme se budovat pracovní prostředí, kde je rozmanitost přínosem a kde každý jedinec přispívá svým unikátním způsobem ke společnému úspěchu.

1.4.3 Kultura otevřené komunikace (speak-up culture)

Budujeme pracovní prostředí, ve kterém se každý cítí bezpečně vyjadřovat své názory, obavy, či upozorňovat na problémy. Zajišťujeme, aby každá úroveň organizace byla otevřena konstruktivní kritice a podporujeme otevřenou zpětnou vazbu na všech úrovních. Vytváříme prostředí založené na vzájemné

důvěře, kde se nikdo necítí ohrožený nebo vystavený riziku odplaty, pokud se rozhodne promluvit. Naopak, otevřené projednání chyb považujeme za jeden ze zdrojů našich úspěchů.

1.5 ETICKÉ ZÁSADY VE VZTAZÍCH S VEŘEJNOSTÍ A OKOLÍM

Jsmo si plně vědomi své společenské i environmentální odpovědnosti. V rámci současného dynamického světa podnikání intenzivně vnímáme význam šetrného přístupu k lidským i přírodním zdrojům. Usilujeme o to být pozitivním příkladem v oblasti udržitelného rozvoje a společenské odpovědnosti.

1.5.1 Dodržovat zákony nestačí

Dodržování platné legislativy a profesních standardů považujeme za nezbytný, nikoliv však dostatečný, předpoklad úspěchu při naplňování naší vize a hodnot. Nad rámec těchto požadavků klademe důraz na to, co je eticky správné.

Je pro nás nepřijatelné akceptovat nebo spolupracovat s kýmkoliv, kdo akceptuje:

- ▶ Porušování lidských práv
- ▶ Dětskou nebo nucenou práci
- ▶ Jakoukoliv formu násilí či diskriminace

1.5.2 Společenská angažovanost

Zavázali jsme se aktivně přispívat k pozitivnímu rozvoji naší společnosti. Podporujeme vzdělávací a sociální programy i environmentální projekty. Věříme, že naše společné úsilí přináší skutečnou hodnotu nejen pro naše zaměstnance a zákazníky, ale i pro širší veřejnost.

1.5.3 Péče o životní prostředí

Jako společnost se zaměřujeme na konkrétní a prokazatelně účinné kroky v oblasti ochrany životního prostředí. Zlepšujeme sledování dopadů naší činnosti na přírodu a snažíme se je efektivně řídit. Ochrana přírody je pro nás prioritou nejen kvůli současným zaměstnancům, ale také s ohledem na budoucí generace.

1.6 IMPLEMENTACE KODEXU A DOHLED

1.6.1 Vedení příkladem, vzdělávání a hodnocení

Klíčovým prvkem budování etického povědomí v našem podnikání je vedení příkladem. Management společnosti si je vědom své role jako morálního vzoru a inspirace pro ostatní pracovníky. Pravidelná školení zaměřená na etické chování a dodržování předpisů jsou povinná pro všechny zaměstnance a spolupracovníky BDO Group. Každý pracovník i člen vedení podléhá hodnocení, jehož nedílnou součástí jsou i etické cíle a hodnoty.

1.6.2 Nástroje pro dodržování etického kodexu

BDO Group se zavazuje zajistit, že každý, kdo má podezření na porušení tohoto kodexu, ať již zevnitř nebo zvenčí společnosti, má možnost toto podezření bezpečně oznámit a nechat prošetřit bez rizika jakékoliv formy odplaty.

- ▶ [Etická linka BDO](#)